



DIREZIONE CENTRALE TFS, TFR
E PREVIDENZA COMPLEMENTARE
Ufficio I – TFS TFR

*AI DIRIGENTI GENERALI CENTRALI E COMPARTIMENTALI
AI DIRIGENTI DEGLI UFFICI CENTRALI AUTONOMI, COMPARTIMENTALI E PROVINCIALI
AI COORDINATORI GENERALI DELLE CONSULENZE*

NOTA OPERATIVA n. 11 del 5 giugno 2006

Oggetto: CCNL relativo al personale dell'Area V della Dirigenza. Quadriennio normativo 2002-2005. Primo biennio economico 2002-2003. Secondo biennio economico 2004-2005.

In data 11 aprile u.s. è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2002-2005, bienni economici 2002-2003 e 2004-2005.

Il contratto si applica ai dirigenti dei comparti Scuola e Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale.

Si evidenziano di seguito le disposizioni contrattuali che hanno effetti diretti sulla liquidazione dell'indennità di buonuscita e sui relativi riscatti.

RAPPORTO DI LAVORO

Il dirigente scolastico è assunto dall'amministrazione a tempo indeterminato e ha diritto al conferimento di un incarico. L'incarico è conferito a tempo determinato per la durata minima di tre anni e massima di cinque e decorre, comunque, dall'inizio dell'anno scolastico o accademico.

Il periodo trascorso dal dirigente in posizione di comando, esonero, aspettativa sindacale, utilizzazione e collocamento fuori ruolo, con retribuzione a carico dell'Amministrazione del MIUR, è valido a tutti gli effetti come servizio d'istituto, anche ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio (retribuzione di posizione fissa e variabile e retribuzione di risultato).

Gli istituti normativi ed economici del contratto si applicano anche ai dirigenti scolastici che prestano servizio all'estero, fermo restando il loro diritto all'attribuzione degli assegni di sede e alle altre indennità previste dal decreto legislativo n. 62/1998.

TRATTAMENTO ECONOMICO

La struttura della retribuzione dei dirigenti scolastici è composta dalle seguenti voci:

- a) stipendio tabellare
- b) retribuzione individuale di anzianità (ove spettante)
- c) retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile
- d) retribuzione di risultato.

BIENNIO ECONOMICO 1.1.2002 – 31.12.2003

Gli stipendi tabellari previsti dall'art. 38 del CCNL 1° marzo 2002 sono aumentati dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per tredici mensilità:

- dall'1.1.2002 di € 86,00
- dall'1.1.2003 di € 79,00

Per effetto di tali incrementi, lo stipendio tabellare annuo, a regime è rideterminato in € 38.296,98, comprensivo del rateo di tredicesima.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

La retribuzione di posizione è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, entro i seguenti valori annui lordi da corrispondersi per tredici mensilità

- a) parte fissa: dal 1°1.2002, € 1.529,07 - dal 1°1.2003, € 2.270,72
- b) parte variabile: dal 1°1.2002, € 33.560,00 (valore massimo).

BIENNIO ECONOMICO 1.1.2004 – 31.12.2005

Gli stipendi tabellari sono incrementati dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità

- dall'1.1.2004 di € 60,00
- dall'1.1.2005 di € 81,00

Per effetto di tali incrementi lo stipendio tabellare, a regime, è rideterminato in € 40.129,98, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

La parte fissa della retribuzione di posizione è rideterminata a decorrere dal 1°1.2004 in € 2.530,72 annui da corrispondersi per tredici mensilità.

E' confermato in € 33.560,00 il valore massimo annuo lordo della parte variabile di detta retribuzione.

I docenti già incaricati di presidenza e assunti nella qualifica dirigenziale a seguito delle procedure di reclutamento previste dalla normativa vigente conservano l'eventuale maggiore trattamento economico comprensivo percepito per effetto dell'espletamento delle funzioni sostitutive quale assegno ad personam riassorbibile con gli incrementi stabiliti dai successivi contratti collettivi nazionali di lavoro.

Agli effetti dell'indennità di buonuscita e di licenziamento si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data della risoluzione del rapporto di lavoro.

Si precisa, infine, che ai fini del TFS / TFR sono utili:

- **lo stipendio tabellare**
- **la RIA**
- **la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile.**

Le Amministrazioni interessate dovranno ovviamente provvedere alla regolarizzazione contributiva.

Il Dirigente Generale: Dr. Maurizio Manente