



Al Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

D.M. N. 73 DEL 4 AGOSTO 2009

VISTO il Testo Unico delle leggi in materia di istruzione approvato con il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n.297, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art.39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, recante misure per la stabilizzazione della finanza pubblica, come modificato dall'art.22 della legge 23.12.98 n.448 e dall'art.20 della legge 23.12.1999, n.488;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n.68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTA la legge 3 maggio 1999, n.124;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola, sottoscritto il 29 novembre 2007;

VISTA la legge 28 marzo 2003, n.53; come modificata dalla legge n. 244 del 24 dicembre 2007;

VISTO il decreto legge n. 97 del 7 aprile 2004, convertito dalla legge 4 giugno 2004 n. 143;

VISTO il decreto legislativo n. 59 del 19 febbraio 2004;

VISTO l'art.1, comma 605, lett. c) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nella parte in cui è stabilita la definizione di un piano triennale per l'assunzione a tempo indeterminato di personale docente ed ATA per gli anni 2007-2009;

VISTO il decreto ministeriale 17 luglio 2007, emanato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, con il quale è stata definita la programmazione triennale di assunzioni a tempo indeterminato di personale docente, educativo ed A.T.A per il triennio scolastico 2007/2010;

VISTO l'art. 2, commi 411 e seguenti della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

VISTO l'art. 64 del decreto legge n. 112 del 25 giugno 2008, convertito dalla legge del 6 giugno 2008 n. 133;

Visto l'art. 36, comma 1, del decreto legge n. 207 del 30 dicembre 2008, convertito dalla legge 27 febbraio 2009, n. 14

CONSIDERATA la necessità di procedere per l'anno scolastico 2009/2010 all'assunzione di n 8.000 unità di personale docente ed educativo e di n. 8.000 unità di personale A.T.A, sulla base di un formale parere autorizzatorio del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

CONSIDERATA l'opportunità, nel procedere alle assunzioni, di utilizzare il principio già seguito nel corso delle assunzioni a tempo indeterminato disposte negli anni scolastici precedenti, secondo cui nell'attuazione del piano di immissione in ruolo sono stati conteggiati esclusivamente i posti assegnati a docenti con rapporti di lavoro precari;



CONSIDERATA l'urgenza di disporre la ripartizione dei contingenti di assunzione a tempo indeterminato tra i diversi gradi di istruzione e profili professionali, in tempi congrui, nel rispetto del termine del 31 agosto 2009, per l'efficacia delle assunzioni a tempo indeterminato a decorrere dall'inizio dell'anno scolastico 2009/2010, ai sensi dell'art 36, comma 1 della legge 27 febbraio 2009, n. 14;

TENUTO CONTO dei dati rilevati a mezzo del Sistema Informativo in ordine alla consistenza dei posti disponibili e vacanti del personale docente ed ATA delle istituzioni scolastiche ed educative per l'a.s. 2009/2010,

D E C R E T A

DISPOSIZIONI SULLE ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PER IL PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO E A.T.A. anno scolastico 2009/2010

ART. 1

Contingente

1.1 Il contingente di 8.000 assunzioni a tempo indeterminato di personale docente ed educativo e di 8.000 assunzioni a tempo indeterminato di personale A.T.A., è ripartito in contingenti provinciali, come da tabella allegata.

ART. 2

Personale docente ed educativo

2.1 Il contingente di assunzioni di cui all'articolo 1 per il personale docente ed educativo è definito, in coerenza al reale fabbisogno di personale risultante dalla complessiva revisione dell'ordinamento scolastico, dalla modifica dei curricula e dei relativi quadri orario di tutti gli ordini di scuola e in relazione alle disponibilità dei posti residuati dopo l'espletamento delle operazioni di mobilità, tenendo conto dell'esigenza di non creare soprannumero. Le assunzioni in ruolo si effettuano sui posti che risultano a tal fine disponibili e vacanti per l'intero anno scolastico, dopo la conclusione di tutte le operazioni di utilizzazione e di assegnazione provvisoria e tenuto conto dell'esigenza prioritaria di accantonare una quota di posti pari all'entità del soprannumero.

2.2 Il numero dei posti su cui possono essere disposte le assunzioni a tempo indeterminato viene ripartito a metà tra le graduatorie dei concorsi per



esami e titoli banditi nell'anno 1999 - ovvero, in caso di mancata indizione, tra le graduatorie dei precedenti concorsi - e le graduatorie ad esaurimento di cui all'art. 1, comma 605, lett. c) della legge 27 dicembre 2006, n.296.

- 2.3** Nelle assunzioni si tiene conto delle quote di riserva, di cui all'art.3 e all'art.18 della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, da assegnare al concorso per esami e titoli e alle graduatorie ad esaurimento.
- 2.4** Qualora le assunzioni non possano essere disposte sulla totalità dei posti assegnati in assenza o per esaurimento delle graduatorie sopra indicate o perché sono venuti meno in sede di adeguamento i posti previsti in organico di diritto, è consentito, fermo restando il limite del contingente provinciale assegnato, destinare tali eccedenze a favore di altre graduatorie, avendo riguardo alla tipologia del posto di cui trattasi. Tale compensazione tra le classi di concorso dovrà avvenire, in relazione alle esigenze accertate in sede locale, con particolare riguardo agli insegnamenti per i quali da tempo esista la disponibilità del posto e, per i posti di sostegno, con particolare attenzione alle tipologie di posto che presentino basse disponibilità e sempre tenendo conto delle modifiche degli ordinamenti e dei curricula in corso. Al personale assunto a tempo indeterminato viene assegnata una sede provvisoria.
- 2.5** Il personale di cui al presente articolo non può chiedere trasferimento in altra provincia prima del decorso di tre anni scolastici.

ART. 3

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario

- 3.1** Nell'ambito del contingente complessivo di 8.000 unità, il numero delle assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in ciascuna provincia del personale amministrativo, tecnico e ausiliario, viene determinato, tenendo conto, prioritariamente, di quei profili professionali numericamente e qualitativamente destinati a permanere a conclusione dell'intero processo di razionalizzazione e, poi, delle disponibilità di posti residuati dopo l'espletamento delle procedure di mobilità del personale appartenente ai vari profili professionali, salvaguardando, prioritariamente, le assunzioni sulle disponibilità uniche esistenti per ciascun profilo professionale nelle diverse province.
- 3.2** Nel limite del contingente previsto per il suddetto personale, le assunzioni vengono effettuate sui posti che risultino disponibili e vacanti per l'intero anno scolastico, dopo le operazioni di utilizzazione e di assegnazione provvisoria previste dal relativo Contratto Collettivo Integrativo Nazionale.



- 3.3** Le assunzioni sono effettuate sulla base delle graduatorie provinciali permanenti aggiornate a seguito dell'espletamento dei concorsi per soli titoli di cui all'O.M. n. 21 del 23 febbraio 2009 ed hanno decorrenza giuridica dal 1° settembre 2009 ed effetti economici dalla data di effettiva assunzione in servizio. Le assunzioni nel profilo di direttore dei servizi generali ed amministrativi sono effettuate in base alle disposizioni contenute nell'art. 6 , comma 10, della Legge 3.5.1999, n. 124, nell'art. 7, comma 7 del D.M. 146/2000 e nel D.M. 14 dicembre 1992, concernente i concorsi per esami e titoli a posti di coordinatore amministrativo ed hanno decorrenza giuridica dal 1° settembre 2009 ed economica dal 1° settembre successivo al superamento da parte dell'interessato delle prove finali dello specifico corso di formazione.
- 3.4** Nel limite del contingente sopraindicato si applicano le riserve di cui agli artt. 3 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Il presente decreto sarà inviato alla Corte dei Conti per il visto e la registrazione, ai sensi dell'articolo 3 della legge 14 gennaio 1994, n. 20.

IL MINISTRO
f.to Mariastella Gelmini



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per l'Istruzione
Direzione Generale per il personale scolastico

ISTRUZIONI OPERATIVE

ALLEGATO A

PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO

- A.1** La consistenza complessiva delle assunzioni realizzabili a livello provinciale è stata fissata direttamente dal Ministero e comunicata, tramite il Sistema Informativo, agli Uffici scolastici periferici. Il contingente è stato calcolato su tutti i posti censiti dal sistema informativo e vacanti e disponibili dopo le operazioni di mobilità. Si è poi provveduto a distribuire tale consistenza tra i diversi ruoli, posti e classi di concorso, fornendo agli stessi Uffici il rispettivo numero massimo di assunzioni effettuabili.
Si procederà alle nuove assunzioni solo dopo aver concluso tutte le operazioni di utilizzazione e di assegnazione provvisoria previste dalla normativa vigente.
- A.2** In relazione al disposto dell'art. 2, comma 4 del D.M. 73 del 4 agosto 2009, secondo cui, qualora le assunzioni non possano essere disposte sulla totalità dei posti assegnati (per esaurimento della graduatoria, ovvero perché sono venuti meno in sede di adeguamento i posti previsti in organico di diritto), fermo restando il limite del contingente provinciale attribuito, è consentito destinare le eventuali eccedenze a favore di altre graduatorie, avendo riguardo alla tipologia del posto di cui trattasi. Si precisa che la ripartizione dovrà essere effettuata, se possibile, nello stesso ordine e grado di istruzione, ivi compreso il sostegno e nell'ambito della scuola secondaria di primo e secondo grado, in relazione alle esigenze accertate in sede locale, con particolare riguardo agli insegnamenti per i quali da tempo esista la disponibilità del posto e agli insegnamenti per i quali non sia stata prevista l'attribuzione di contingenti, ma che diano garanzia di assorbimento nell'organico.
Per i posti di sostegno, in caso di mancanza di candidati le eccedenze vanno assegnate al sostegno di altra area o di altro ordine o grado di scuola, prima di destinarle ad incrementare posti comuni.
- A.3** Le graduatorie valide per le assunzioni a tempo indeterminato sono quelle relative ai concorsi per esami e titoli banditi nell'anno 1999 e alle graduatorie ad esaurimento di cui all'art. 1, comma 605, lett. c) della legge 27 dicembre 2006, n.296. I posti disponibili vanno ripartiti al 50% tra le due diverse graduatorie.
- A.4** Per i posti e per le classi di concorso, per i quali non sono stati banditi concorsi per esami e titoli nel 1999, conservano validità le graduatorie dei precedenti corrispondenti concorsi, ai sensi dell'art 1, comma 4, della legge n. 124/99.



- A.5** Ove il numero dei posti disponibili, dopo aver effettuato i previsti recuperi relativi alle precedenti operazioni di assunzione, risulti dispari, l'unità eccedente viene assegnata alla graduatoria penalizzata nella precedente tornata di nomine.
- A.6** Per quanto riguarda le nomine da effettuare su graduatorie di merito relative a concorsi svolti su base regionale, si ritiene opportuno che le operazioni di scelta della provincia e della sede di servizio, sulla base delle disponibilità complessive a livello regionale, si svolgano a cura del Direttore dell'Ufficio scolastico regionale con la presenza dei Dirigenti interessati delle sedi provinciali degli Uffici scolastici regionali.
- A.7** Per la definizione delle quote di riserva si richiamano le disposizioni contenute nell'art.3 e nell'art.18 della legge 12 marzo 1999, n. 68, nella C.M. 248 del 7 novembre 2000. Circa le assunzioni a favore del personale avente titolo alla riserva di posti iscritto nelle graduatorie ad esaurimento, si richiamano le sentenze della Corte di Cassazione, sezioni unite, n. 4110 del 22/02/2007 e sezione Lavoro, n.19030 dell'11 settembre 2007, secondo cui la graduatoria ad esaurimento deve essere considerata, ai fini della copertura dei posti riservati ai sensi della legge 68/99, come graduatoria unica.
Si richiama, inoltre, l'attenzione delle SS.LL. sull'obbligo di applicare alle assunzioni del personale scolastico, la normativa di cui all'art. 3, comma 123, della legge 244/07 che assimila, ai fini del collocamento obbligatorio, gli orfani o, in alternativa, il coniuge superstite, di coloro che siano morti per fatto di lavoro, ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro, alle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di cui all'art.1, comma 2, della legge 407/98.
- A.8** Per quanto concerne l'assegnazione su posti di sostegno, ripartiti a metà tra i vincitori dei concorsi ordinari e i docenti inseriti nelle graduatorie ad esaurimento, in possesso del titolo di specializzazione, saranno utilizzati i rispettivi elenchi. Per la scuola secondaria di II grado, tali elenchi includono i docenti inseriti nelle graduatorie concorsuali, relative alle classi di concorso rientranti nelle singole aree disciplinari, di cui all'art. 4 del D.M. 26 aprile 1993 n. 132, secondo i punteggi e le precedenze delle graduatorie di origine. Nella scuola secondaria di I grado tutte le classi di concorso sono inserite in un'unica area disciplinare.
La ripartizione delle assunzioni per ogni ordine e grado di scuola e all'interno di ciascuna area va effettuata in proporzione ai posti vacanti e disponibili.
- A.9** Il personale in possesso del titolo di specializzazione sul sostegno conseguito nei corsi speciali riservati di cui all'art. 3 del D.M. 21/05, nonché il personale di cui all'art.1, comma 2, lettere a), b) e c) dello stesso D.M. (docenti in possesso del titolo di specializzazione per il sostegno, che sono stati ammessi ai corsi in quanto hanno prestato 360 gg. di servizio sul sostegno) è obbligato a stipulare, ai sensi dell'art.7, comma 9, del D.M.21/05, contratto a tempo indeterminato e determinato con priorità su posto di sostegno, secondo quanto specificato al successivo punto A.19.
- A.10** Nel caso di nomine su posti di sostegno da effettuare nella scuola secondaria sulla base di elenchi in cui confluiscono più classi di concorso, e per cui debbano essere utilizzate graduatorie di merito di concorsi precedenti - su base provinciale - e graduatorie di merito di concorsi banditi nel 1999 - su base regionale - considerata la disomogeneità delle graduatorie e la complessità dei relativi adempimenti, si ritiene di procedere con la formulazione di un unico elenco graduato compilato a cura dei Direttori Regionali, in cui siano collocati, nel



rispetto del punteggio conseguito nel concorso, tutti i candidati dei concorsi ordinari banditi nell'anno 1990 (e non reiterati nell'anno 1999) e tutti i candidati dei concorsi ordinari indetti nell'anno 1999 che abbiano conseguito il titolo di specializzazione entro il termine di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione ai concorsi indetti con DD.MM. 31.3.1999 e 1.4.1999, fermo restando che i candidati dei concorsi ordinari banditi nell'anno 1990 possono aspirare solo ai posti e alle cattedre della provincia nella cui graduatoria sono inseriti .

A.11 In merito all'integrazione degli elenchi aggiuntivi di sostegno, compilati ai sensi dell'art. 3 bis della legge n.143/04, si confermano le istruzioni impartite con nota prot. 11139 del 29 maggio 2007. Tali elenchi aggiuntivi saranno utilizzati dopo l'assunzione degli aspiranti di cui al precedente punto A.10.

Sulla validità dei titoli di sostegno, conseguiti ai sensi dell'art. 6 del D.I. n. 460 del 24 novembre 1998 (corsi biennali attivati in via transitoria dalle Università), si richiamano le disposizioni contenute nel D.M. n. 287 del 30 novembre 1999.

A.12 Qualora venga assunto a tempo indeterminato personale già di ruolo del comparto Scuola anche in provincia diversa, l'Ufficio scolastico provinciale che amministrava i neo nominati provvederà ad effettuare ulteriori assunzioni nel ruolo, posto, classe di concorso o profilo professionale di personale A..T.A.. lasciato libero dagli interessati stessi. L'operazione è, ovviamente, effettuata tenendo presente l'esigenza di non creare soprannumero e, quindi, nel limite dei posti disponibili in organico di diritto e qualora non sussistano situazioni di esubero. Qualora il personale già di ruolo provenga da posto, classe di concorso o profilo professionale in situazione di esubero le ulteriori assunzioni sono effettuate su altre tipologie di posti con le modalità precisate nel precedente punto A.2, per il personale docente e nel punto B.7 per il personale A.T.A..

A.13 Anche per l'assunzione a tempo indeterminato del personale educativo tutte le nomine dovranno essere effettuate ripartendo al 50% la graduatoria del concorso ordinario e la graduatoria ad esaurimento. Si procede alle nomine nei convitti ed educandati secondo le prescrizioni di cui all'art. 4 ter, comma 3, della legge 333 del 20 agosto 2001.

A.14 Per quanto riguarda le assunzioni per la classe 77/A - strumento musicale nella scuola media -, dopo aver assicurato le assunzioni in relazione alle effettive disponibilità a tutti i docenti presenti in seconda fascia (ex prima fascia), le eventuali residue disponibilità sono ripartite tra i docenti inseriti in terza fascia (ex seconda fascia), secondo il criterio generale enunciato all'art.2, punto 1 del decreto di ripartizione dei posti.

A.15 Le nomine in ruolo disposte in surroga di operazioni di assunzione effettuate entro il 31 agosto 2009, comportano l'assunzione in servizio dal 1° settembre 2009. I contratti a tempo indeterminato stipulati dopo tale data avranno la decorrenza giuridica dall'a.s. 2009/2010 ed assunzione in servizio dall'anno scolastico successivo.

A.16 Ai sensi dell'art. 9, comma 3, del D.M n. 42/09, l'accettazione di una proposta di assunzione a tempo indeterminato in una provincia per un posto o classe di concorso comporta la cancellazione, con effetto immediato, dalle graduatorie ad esaurimento per il medesimo posto o classe di concorso di tutte le altre province, in cui il candidato è iscritto, salvo che si tratti di candidato incluso in prima fascia in due diverse province. In tal caso in tal caso il candidato, se nominato in una delle due province di appartenenza o in una delle



province opzionali collegate alla provincia di appartenenza, può mantenere l'altra provincia di appartenenza. La rinuncia a una proposta di assunzione a tempo indeterminato in una provincia per un posto o classe di concorso comporta la decadenza dalla relativa graduatoria ad esaurimento nella predetta provincia, ma non comporta la cancellazione dalle graduatorie ad esaurimento per il medesimo posto o classe di concorso nelle altre province in cui il candidato è iscritto.

A. 17 Qualora l'accettazione riguardi l'assunzione su posto di sostegno, la cancellazione viene effettuata per il prossimo anno scolastico 2009/2010 dai corrispondenti elenchi di sostegno di tutte le province. Con effetto dall'a.s. 2010/2011 il candidato è cancellato anche dalla graduatoria ad esaurimento di posto comune, da cui è derivata la posizione nell'elenco di sostegno, in tutte le province in cui risulta incluso. Se il candidato rinuncia all'assunzione su posto di sostegno, la cancellazione è limitata all'elenco del corrispondente posto di sostegno della provincia in cui il candidato ha ricevuto la proposta di assunzione.

A.18 La prima accettazione di una proposta di assunzione a tempo indeterminato per qualsiasi classe di concorso/posto, in qualsiasi provincia, comporta per l'aspirante l'obbligo della relativa assunzione in servizio per l'a.s.2009/2010.

A.19 L'accettazione di una proposta di assunzione a tempo indeterminato in una provincia consente, nello stesso anno scolastico, di accettare un'eventuale altra proposta a tempo indeterminato per altra classe di concorso, posto o per una diversa tipologia di posto (posto comune/sostegno) nella medesima o in altra provincia. In tal caso, l'ulteriore nomina avrà effetti giuridici per l'a.s. 2009/2010, con assunzione in servizio nel successivo anno scolastico.

I candidati vincolati alla nomina prioritaria su posto di sostegno, di cui al precedente punto A.9, non possono esercitare la successiva opzione dell'accettazione della nomina su posto comune, per insegnamenti collegati ad abilitazioni conseguite ex D.M. 21/05, né nella stessa, né in altra provincia. Pertanto, qualora accettino la proposta di contratto a tempo indeterminato su posto di sostegno, vengono cancellati, con effetto immediato, nella medesima provincia, dalla graduatoria di posto comune da cui è derivata la posizione nell'elenco di sostegno e dalle corrispondenti graduatorie di posto comune e dai correlati elenchi di sostegno in tutte le province in cui il candidato è incluso. Se, invece, viene accettata prima la proposta di contratto a tempo indeterminato su posto comune in una provincia e poi viene proposto il contratto a tempo indeterminato per il sostegno in altra, il candidato ha la facoltà e non l'obbligo di accettare l'ulteriore proposta. Se accetta, rientra nelle situazioni disciplinate dal precedente capoverso.

A 20. In caso di più proposte di nomine in ruolo, fermo restando che la prima accettazione determina l'effettiva sede di servizio dell'aspirante per l'a.s. 2009/10, l'ultima accettazione assicura l'assunzione in servizio, nel successivo a.s. 2010/11, per la nuova classe di corso o posto.



- A.21** Se viene accettata la proposta di contratto a tempo indeterminato conferita per la lingua inglese nella scuola primaria, la cancellazione dal posto comune è immediata.
- A.22** Per il personale docente destinatario di nomina su posto di sostegno relativo a qualsiasi ordine e grado di scuola permane l'obbligo di permanenza quinquennale su tale tipologia di posto.
- A.23** E' possibile stipulare, avendone i requisiti e le condizioni, contratti in regime di part-time, ai sensi dell'art.73 del decreto legge 112 del 25 giugno 2008.
- A.24** Sul contingente di posti destinati alle assunzioni in ruolo nelle scuole speciali per minorati della vista e dell'udito può essere nominato solo il personale inserito nelle corrispondenti graduatorie ad esaurimento, che dovrà permanere per almeno cinque anni su tale tipologia di posto (art.7, del D.M. 42 dell'8aprile 2009).
- A.25** Nelle sezioni di scuola dell'infanzia o nelle classi di scuola primaria che attuano la didattica differenziata Montessori, può essere nominato solo il personale in possesso del titolo di specializzazione nella specifica metodologia didattica, conseguito presso l'Opera Nazionale Montessori.
- A.26** All'atto della individuazione e della accettazione della nomina i docenti immessi in ruolo nella scuola primaria dovranno rilasciare apposita dichiarazione in merito al possesso dei requisiti per l'insegnamento della lingua inglese. Nell'ipotesi di dichiarazione negativa, al candidato viene notificato, contestualmente, l'obbligo di partecipazione al primo corso utile di formazione per l'insegnamento della lingua inglese. Quanto sopra deve essere notificato anche al dirigente scolastico che amministrerà il docente per l'a.s. 2009/2010.
- A.27** La scelta della sede provvisoria a livello provinciale è assegnata prioritariamente al personale che si trova nelle condizioni previste, nell'ordine, dall'art. 21 e dall'art. 33, commi 5, 6 e 7 della legge 104/92. La precedenza viene riconosciuta alle condizioni previste dell'art. 7 del CCNI 12/02/2009, relativo alla mobilità del personale di ruolo. La priorità nella scelta della sede, per chi beneficia del citato art. 33, è limitata alla sola provincia ove risiede il congiunto da assistere.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per l'Istruzione
Direzione Generale per il personale scolastico

ISTRUZIONI OPERATIVE

ALLEGATO B

Personale ATA

B.1 - Nell'ambito delle disponibilità risultanti dopo le operazioni di mobilità del personale di ruolo, dopo aver effettuato le utilizzazioni e le assegnazioni provvisorie del personale avente titolo in base al CCNI sottoscritto in data 26.6.2009 con esclusione di quanto disciplinato dall' art. 11 bis del citato CCNI, si dovranno disporre le assunzioni in ruolo per l'anno scolastico 2009/2010 secondo le sottoindicate istruzioni operative e sulla base della allegata tabella analitica che evidenzia, per ciascuna provincia e per ciascun profilo professionale, il numero di assunzioni da effettuare.

B.2 - Le nomine a tempo indeterminato, che riguardino personale già assunto a tempo indeterminato nel comparto Scuola anche in provincia diversa non incidono sul contingente complessivo di assunzioni autorizzate. In tal caso, l'Ufficio scolastico provinciale che amministrava i neo nominati provvederà ad effettuare ulteriori assunzioni nel ruolo, posto, classe di concorso o profilo professionale lasciato libero dagli interessati stessi. L'operazione è, ovviamente, effettuata tenendo presente l'esigenza di non creare soprannumero e, quindi, nel limite dei posti disponibili in organico di diritto e nel caso in cui non sussistano situazioni di esubero. Qualora il personale già di ruolo provenga da posto, classe di concorso o profilo professionale in situazione di esubero le ulteriori assunzioni sono effettuate su altre tipologie di posti con le modalità precisate nel punto A.2 dell'allegato A, per il personale docente e nel successivo punto B.7.

B.3 - Nel limite delle disponibilità determinate ai sensi dei precedenti commi, i Direttori Regionali effettuano assunzioni solo sui posti che restano disponibili per l'intero anno scolastico dopo le operazioni di utilizzazione.

B.4 - Al personale assunto con rapporto a tempo indeterminato sarà attribuita la decorrenza giuridica 1.9.2009 ed economica alla data di assunzione in servizio e sarà, comunque, assegnata una sede provvisoria al fine di consentirne la partecipazione alle operazioni di mobilità per l'assegnazione della sede definitiva per l'anno scolastico **2010/2011**.



B.5 - Le assunzioni degli assistenti tecnici sono effettuate in base alle posizioni utilmente occupate nella graduatoria unica del concorso per soli titoli (24 mesi) e nella graduatoria del concorso riservato in cui gli aspiranti sono inclusi e con riferimento ai posti disponibili nelle diverse aree professionali.

B.6 - Per quanto concerne le assunzioni obbligatorie a tempo indeterminato (legge n. 68/99) esse avvengono per riserva nell'ambito delle graduatorie permanenti dei concorsi per soli titoli. In caso di mancanza di riservisti i relativi posti sono assegnati secondo l'ordine di graduatoria.

B.7 - Possono essere effettuate compensazioni a livello provinciale fra i vari profili professionali nel caso in cui non possano essere disposte nel profilo professionale tutte le assunzioni autorizzate per assenza di graduatorie concorsuali o per avvenute coperture di tutte le disponibilità. Eventuali disponibilità di posti di DSGA, già assegnate e non utilizzate per mancanza di aspiranti, saranno compensate con assunzioni nel profilo di assistente amministrativo.

B.8 - Si precisa che le assunzioni sono effettuate solamente nei confronti dei candidati inseriti a pieno titolo nelle rispettive graduatorie.

B.9 - E' possibile stipulare, ricorrendone i requisiti e le condizioni, contratti in regime di part-time, con esclusione del profilo di Direttore dei servizi generali e amministrativi, ai sensi dell'art.73 del decreto legge 112 del 25 giugno 2008.

B.10 - ASSUNZIONI IN BASE ALLE GRADUATORIE PERMANENTI DEI CONCORSI RISERVATI

I posti di assistente amministrativo e dei profili equiparati, relativi ai concorsi riservati sono assegnati in base alle graduatorie dell'ultima sessione di concorsi indetta ai sensi dell'O.M. 6.4.1995, n 117, graduatorie divenute permanenti a seguito del disposto dell'art. 6, comma 10 della legge 3.5.1999, n. 124.

Non è possibile, invece, prendere in considerazione, ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato, i candidati inseriti nelle graduatorie dei concorsi riservati della precedente tornata concorsuale, anche se ultima, indetta ai sensi dell'O.M. 10.7.1991, n. 195, in quanto quest'ultime graduatorie non erano più vigenti al momento della trasformazione in graduatorie permanenti avendo perso di efficacia con la nomina dei vincitori.

Ai concorsi riservati deve essere assegnata l'aliquota del 40% dei posti disponibili per le nomine in relazione ai suddetti profili professionali.

B.11- ASSUNZIONI IN BASE ALLE GRADUATORIE DEI CONCORSI PER SOLI TITOLI

Le assunzioni in base alle graduatorie dei concorsi per soli titoli devono essere effettuate nel limite del contingente complessivo di assunzioni stabilito per il personale ATA.



Le assunzioni sono effettuate, dopo aver accolto le domande di assunzione presentate dai modelli viventi (art.6, comma 11 della legge 124/99), secondo l'ordine della graduatoria permanente aggiornata ai sensi della O.M. 23.2.2009, n. 21.

B.12 - ASSUNZIONI DSGA

Premesso che dal contingente nazionale autorizzato per le nomine a tempo indeterminato di DSGA per l'a. s. 2008/09 è stata detratta la quota di 450 posti destinati al concorso ordinario e che dalla disponibilità nazionale relativa all'a.s. 2009/10 sono stati preventivamente detratti i predetti 450 posti ed è stato, altresì, detratto il 50% dei posti residui da destinare alla imminente procedura di mobilità professionale di cui all'art. 48 del C.C.N.L. sottoscritto il 29/11/2007, le SS.LL. assegneranno l'aliquota del 30% al concorso riservato a posti di responsabile amministrativo di cui all'art.6, comma 10 della legge 124/99, il restante 70% verrà, a sua volta, ripartito, nella misura del 50% ciascuno, tra il concorso per esami e titoli a posti di coordinatore amministrativo indetto con D.M. 14.12.1992 e il concorso per soli titoli di cui all'art.7 del D.M. 18.5.2000, n. 146.

In caso di esaurimento delle graduatorie dei concorsi ordinari e riservati, i posti, in tutto o in parte, saranno assegnati alle graduatorie permanenti di cui al citato art. 7, del D.M. 146/2000.

Fatta salva la priorità dei posti da assegnare al citato concorso riservato, qualora residui un posto di ripartizione delle disponibilità fra i predetti concorsi per soli titoli e per esami e titoli, il posto medesimo sarà attribuito alla procedura concorsuale alla quale tale posto non era stato attribuito nella tornata precedente.

Qualora dal contingente provinciale risulti assegnato un unico posto di DSGA, questo sarà attribuito alle graduatorie del concorso riservato indetto ai sensi dell'O.M. 6.4.1995, n. 117, graduatorie divenute permanenti a seguito del disposto dell'art. 6, comma 10 della legge 3.5.1999, n. 124, salvo il recupero per gli anni successivi da parte delle parallele procedure concorsuali.

Tutte le assunzioni complessivamente effettuate nel profilo di direttore dei servizi generali e amministrativi devono essere contenute nel limite dei posti vacanti e disponibili in organico di diritto.

B.13 - ASSEGNAZIONE DELLA SEDE PROVVISORIA

La sede provvisoria è assegnata prioritariamente al personale che si trova nelle condizioni previste, nell'ordine, dall'art. 21 e dall'art. 33, commi 5,6 e 7 della legge 104/1992. La precedenza viene riconosciuta alle condizioni previste nell'art.7 del C.C.N.I. 12.2.2009, relativo alla mobilità del personale di ruolo.

Successivamente:

- a) ai candidati inclusi nelle graduatorie permanenti dei concorsi riservati (art. 557 D.Lvo 297/94)
- b) ai candidati utilmente collocati nelle graduatorie provinciali permanenti di cui all'art. 554 del D.Lvo n. 297/1994;
- c) ai candidati utilmente inseriti nelle graduatorie provinciali permanenti di cui al D.M. 146/2000 e successivamente ai candidati di cui al D.M. 14.12.1992
- d) ai modelli viventi;



- e) al personale assunto ai sensi della legge 12.3.1999, n. 68 e non rientrante nell'art. 21 e nell'art. 33, comma 6 della citata legge 104/92.

Distribuzione per provincia, regione e ordine scuola del contingente di 8.000 nomine per l'a.s. 2009/10
 Personale docente ed educativo

Provincia/Regione	Contingente su posto normale				Contingente su scuole speciali				Sostegno	Personale educativo	Totale
	Scuola dell'infanzia	Scuola primaria	Scuola secondaria di I grado	Scuola secondaria di II grado	Scuola dell'infanzia	Scuola primaria	Scuola secondaria di I grado	Scuola secondaria di II grado			
Chieti	20	1	3	2	-	-	-	-	34	-	60
L'Aquila	6	-	3	-	-	-	-	-	18	-	27
Pescara	13	-	4	1	-	-	-	-	27	-	45
Teramo	10	-	2	2	-	-	-	-	26	-	40
Abruzzo Totale	49	1	12	5	-	-	-	-	105	-	172
Matera	12	-	1	1	-	-	-	-	17	-	31
Potenza	19	1	-	3	-	-	-	-	51	-	74
Basilicata Totale	31	1	1	4	-	-	-	-	68	-	105
Catanzaro	11	1	8	-	-	-	-	-	32	1	53
Cosenza	16	4	3	3	-	-	-	-	51	1	78
Crotone	8	-	2	2	-	-	-	-	12	-	24
Reggio Calabria	16	-	7	4	-	-	-	-	30	1	58
Vibo Valentia	6	2	6	1	-	-	-	-	21	-	36
Calabria Totale	57	7	26	10	-	-	-	-	146	3	249
Avellino	10	-	2	4	-	-	-	-	38	-	54
Benevento	4	-	-	1	-	-	-	-	41	-	46
Caserta	23	-	10	12	-	-	-	-	107	-	152
Napoli	143	-	44	36	-	-	9	-	417	-	649
Salerno	26	-	7	7	-	-	-	-	39	-	79
Campania Totale	206	-	63	60	-	-	9	-	642	-	980
Bologna	55	22	9	6	-	-	-	-	69	-	161
Ferrara	9	7	3	2	-	-	-	-	31	-	52
Forlì	19	4	4	2	-	-	-	-	2	-	31
Modena	40	20	12	8	-	-	-	-	33	-	113
Parma	14	8	6	3	-	-	-	-	36	1	68
Piacenza	7	4	3	2	-	-	-	-	30	-	46
Ravenna	19	9	5	6	-	-	-	-	16	-	55
Reggio Emilia	17	8	7	8	-	-	-	-	20	-	60
Rimini	6	4	4	2	-	-	-	-	14	-	30
Emilia Romagna Totale	186	86	53	39	-	-	-	-	251	1	616
Gorizia	11	2	2	-	-	-	-	-	8	-	23
Pordenone	10	6	6	1	-	-	-	-	22	-	45

Distribuzione per provincia, regione e ordine scuola del contingente di 8.000 nomine per l'a.s. 2009/10
 Personale docente ed educativo

Provincia/Regione	Contingente su posto normale				Contingente su scuole speciali				Sostegno	Personale educativo	Totale
	Scuola dell'infanzia	Scuola primaria	Scuola secondaria di I grado	Scuola secondaria di II grado	Scuola dell'infanzia	Scuola primaria	Scuola secondaria di I grado	Scuola secondaria di II grado			
Trieste	3	2	2	-	-	-	-	-	9	-	16
Udine	16	7	11	3	-	-	-	-	26	2	65
Friuli Venezia Giulia Totale	40	17	21	4	-	-	-	-	65	2	65
Frosinone	11	-	5	6	-	-	-	-	28	-	50
Latina	29	-	6	6	-	-	-	-	27	-	68
Rieti	10	-	2	-	-	-	-	-	12	-	24
Roma	115	69	74	31	1	1	2	-	370	2	665
Viterbo	14	-	3	1	-	-	-	-	18	-	36
Lazio Totale	179	69	90	44	1	1	2	-	455	2	843
Genova	16	4	7	2	-	-	-	-	55	-	84
Imperia	6	2	1	-	-	-	-	-	27	-	36
La Spezia	9	2	3	-	-	-	-	-	35	-	49
Savona	8	4	2	-	-	-	-	-	11	-	25
Liguria Totale	39	12	13	2	-	-	-	-	128	-	194
Bergamo	14	15	11	7	-	-	-	-	63	-	110
Brescia	28	33	18	11	-	-	-	-	48	-	138
Como	12	3	2	4	-	-	-	-	36	-	57
Cremona	13	6	5	5	-	-	-	-	16	-	45
Lecco	5	4	-	3	-	-	-	-	15	-	27
Lodi	8	4	2	-	-	-	-	-	15	-	29
Mantova	22	10	4	3	-	-	-	-	17	-	56
Milano	110	83	34	33	-	-	-	-	239	1	500
Pavia	24	9	4	2	-	-	-	-	35	-	74
Sondrio	3	3	1	3	-	-	-	-	6	1	17
Varese	3	9	7	9	-	-	-	-	34	-	62
Lombardia Totale	242	179	88	80	-	-	-	-	524	2	1.115
Ancona	26	3	5	4	-	-	-	-	27	-	65
Ascoli Piceno	8	-	5	3	-	-	-	-	21	-	37
Macerata	12	2	2	4	-	-	-	-	12	1	33
Pesaro	15	6	7	3	-	-	-	-	20	-	51
Marche Totale	61	11	19	14	-	-	-	-	80	1	186
Campobasso	9	-	2	2	-	-	-	-	19	-	32

Distribuzione per provincia, regione e ordine scuola del contingente di 8.000 nomine per l'a.s. 2009/10
 Personale docente ed educativo

Provincia/Regione	Contingente su posto normale				Contingente su scuole speciali				Sostegno	Personale educativo	Totale
	Scuola dell'infanzia	Scuola primaria	Scuola secondaria di I grado	Scuola secondaria di II grado	Scuola dell'infanzia	Scuola primaria	Scuola secondaria di I grado	Scuola secondaria di II grado			
Isernia	2	-	-	-	-	-	-	-	5	-	7
Molise Totale	11	-	2	2	-	-	-	-	24	-	39
Alessandria	21	4	5	1	-	-	-	-	33	-	64
Asti	6	3	2	1	-	-	-	-	21	-	33
Biella	6	3	3	-	-	-	-	-	19	-	31
Cuneo	13	7	11	3	-	-	-	-	48	-	82
Novara	13	3	3	-	-	-	-	-	28	-	47
Torino	85	42	36	24	-	-	5	-	119	1	312
Verbano-Cusio-Ossola	4	1	2	-	-	-	-	-	25	-	32
Vercelli	9	1	1	-	-	-	-	-	13	-	24
Piemonte Totale	157	64	63	29	-	-	5	-	306	1	625
Bari	84	-	17	7	-	-	-	-	138	-	246
Brindisi	16	2	5	4	-	-	-	-	73	-	100
Foggia	18	-	12	4	-	-	-	-	69	-	103
Lecce	12	-	5	4	-	-	-	-	81	-	102
Taranto	25	-	6	3	-	-	-	-	62	-	96
Puglia Totale	155	2	45	22	-	-	-	-	423	-	647
Cagliari	24	4	10	6	-	-	-	-	77	-	121
Nuoro	7	-	5	2	-	-	-	-	20	-	34
Oristano	2	-	1	2	-	-	-	-	8	-	13
Sassari	16	4	5	-	-	-	-	-	49	-	74
Sardegna Totale	49	8	21	10	-	-	-	-	154	-	242
Agrigento	2	-	8	1	-	-	-	-	8	-	19
Caltanissetta	7	-	7	-	-	-	-	-	23	-	37
Catania	50	-	22	8	-	-	-	-	181	-	261
Enna	4	-	3	-	-	-	-	-	10	-	17
Messina	9	-	3	2	-	-	-	-	33	-	47
Palermo	5	-	17	9	-	-	-	-	133	-	164
Ragusa	25	-	6	1	-	-	-	-	32	-	64
Siracusa	20	-	5	1	-	-	-	-	23	-	49
Trapani	7	-	3	1	-	-	-	-	24	-	35
Sicilia Totale	129	-	74	23	-	-	-	-	467	-	693

Distribuzione per provincia, regione e ordine scuola del contingente di 8.000 nomine per l'a.s. 2009/10
 Personale docente ed educativo

Provincia/Regione	Contingente su posto normale				Contingente su scuole speciali				Sostegno	Personale educativo	Totale
	Scuola dell'infanzia	Scuola primaria	Scuola secondaria di I grado	Scuola secondaria di II grado	Scuola dell'infanzia	Scuola primaria	Scuola secondaria di I grado	Scuola secondaria di II grado			
Arezzo	19	2	6	3	-	-	-	-	23	-	53
Firenze	70	19	14	14	-	-	-	-	71	-	188
Grosseto	9	1	6	1	-	-	-	-	6	-	23
Livorno	8	2	4	2	-	-	-	-	21	-	37
Lucca	18	2	3	3	-	-	-	-	22	-	48
Massa	10	1	2	3	-	-	-	-	3	-	19
Pisa	20	2	5	2	-	-	-	-	17	-	46
Pistoia	16	2	6	9	-	-	-	-	7	-	40
Prato	18	7	6	3	-	-	-	-	13	-	47
Siena	26	4	3	3	-	-	-	-	14	-	50
Toscana Totale	214	42	55	43	-	-	-	-	197	-	551
Perugia	43	5	7	1	-	-	-	-	35	-	91
Terni	11	2	2	1	-	-	-	-	5	-	21
Umbria Totale	54	7	9	2	-	-	-	-	40	-	112
Belluno	7	2	4	-	-	-	-	-	12	-	25
Padova	5	10	10	6	-	-	-	-	13	-	44
Rovigo	3	1	2	1	-	-	-	-	3	-	10
Treviso	12	10	16	11	-	-	-	-	38	-	87
Venezia	24	9	16	7	-	-	-	-	21	-	77
Verona	12	8	13	7	-	-	-	-	61	1	102
Vicenza	19	7	18	13	-	-	-	-	80	-	137
Veneto Totale	82	47	79	45	-	-	-	-	228	1	482
Totale complessivo	1.941	553	734	438	1	1	16	-	4.303	13	8.000

Distribuzione per provincia, regione e profilo professionale del contingente di 8.000 nomine per l'a.s. 2009/10
 Personale Amministrativo, Tecnico ed Ausiliario

Provincia/Regione	Assistente Amministrativo	Assistente Tecnico	Cuoco	Collaboratore Scolastico	Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	Guardarobiere	Infermiere	Collaboratore Scolastico Tecnico (Addetto Aziende Agrarie)	Totale
Chieti	16	3	1	43	2	1	-	-	66
L' Aquila	6	3	1	24	-	1	-	1	36
Pescara	14	1	1	31	-	-	1	-	48
Teramo	9	2	1	25	-	1	-	1	39
Abruzzo Totale	45	9	4	123	2	3	1	2	189
Matera	7	2	1	15	-	1	-	1	27
Potenza	18	6	1	37	3	1	1	1	68
Basilicata Totale	25	8	2	52	3	2	1	2	95
Catanzaro	21	5	1	48	-	1	1	1	78
Cosenza	14	4	1	46	-	1	1	1	68
Crotone	8	2	-	23	1	-	-	1	35
Reggio Calabria	10	3	1	61	-	1	1	1	78
Vibo Valentia	3	1	1	14	1	1	-	-	21
Calabria Totale	56	15	4	192	2	4	3	4	280
Avellino	13	5	1	44	-	1	-	-	64
Benevento	10	4	1	27	5	-	-	-	47
Caserta	25	10	1	71	-	1	-	1	109
Napoli	179	31	1	195	-	1	1	1	409
Salerno	38	13	-	74	16	1	-	1	143
Campania Totale	265	63	4	411	21	4	1	3	772
Bologna	38	4	-	65	-	-	-	1	108
Ferrara	10	2	-	21	5	-	-	1	39
Forli'	12	3	1	31	-	1	-	-	48
Modena	29	6	-	69	-	-	-	1	105
Parma	13	2	1	34	5	1	-	1	57
Piacenza	10	1	-	26	-	-	-	1	38
Ravenna	13	4	-	21	-	-	-	-	38
Reggio Emilia	23	4	1	45	3	1	-	1	78
Rimini	10	1	-	28	-	-	-	-	39
Emilia Romagna Totale	158	27	3	340	13	3	-	6	550
Gorizia	5	1	-	15	-	-	-	1	22
Pordenone	5	4	-	30	-	-	-	-	39
Trieste	9	1	-	17	-	-	-	-	27
Udine	18	5	1	57	-	1	-	-	82
Friuli Totale	37	11	1	119	-	1	-	1	170
Frosinone	10	1	1	37	-	1	1	1	52
Latina	25	5	1	50	-	1	1	2	85
Rieti	5	1	1	11	5	1	1	-	25
Roma	158	28	1	348	-	1	1	1	538

Distribuzione per provincia, regione e profilo professionale del contingente di 8.000 nomine per l'a.s. 2009/10
 Personale Amministrativo, Tecnico ed Ausiliario

Provincia/Regione	Assistente Amministrativo	Assistente Tecnico	Cuoco	Collaboratore Scolastico	Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	Guardarobiere	Infermiere	Collaboratore Scolastico Tecnico (Addetto Aziende Agrarie)	Totale
Viterbo	10	1	-	23	1	-	-	-	35
Lazio Totale	208	36	4	469	6	4	4	4	735
Genova	21	5	1	50	-	-	1	-	78
Imperia	6	1	-	23	-	-	1	-	31
La Spezia	7	2	-	19	-	-	-	-	28
Savona	6	2	-	22	-	-	-	-	30
Liguria Totale	40	10	1	114	-	-	2	-	167
Bergamo	41	10	1	94	-	1	1	1	149
Brescia	53	10	1	101	-	-	1	1	167
Como	21	8	-	56	-	-	-	-	85
Cremona	12	4	1	34	-	1	1	1	54
Lecco	13	3	-	27	-	-	-	-	43
Lodi	8	2	1	22	-	1	-	1	35
Mantova	16	4	-	38	-	-	-	-	58
Milano	166	31	1	349	-	1	1	1	550
Pavia	12	4	-	45	-	-	1	1	63
Sondrio	3	-	1	19	-	1	-	-	24
Varese	36	10	-	74	9	-	-	-	129
Lombardia Totale	381	86	6	859	9	5	5	6	1.357
Ancona	22	3	1	43	4	-	-	1	74
Ascoli Piceno	17	5	1	28	2	1	1	1	56
Macerata	14	3	1	30	4	1	-	1	54
Pesaro	18	3	-	32	-	1	1	-	55
Marche Totale	71	14	3	133	10	3	2	3	239
Campobasso	13	5	1	25	-	1	-	1	46
Isernia	5	2	-	8	1	-	-	-	16
Molise Totale	18	7	1	33	1	1	-	1	62
Alessandria	7	1	1	33	3	-	1	1	47
Asti	5	-	-	24	-	-	-	-	29
Biella	8	2	-	23	-	-	-	-	33
Cuneo	25	4	-	61	12	-	-	1	103
Novara	12	2	-	37	-	-	-	-	51
Torino	80	26	1	216	-	1	1	1	326
Verbano Cusio Ossola	5	1	-	14	-	1	-	-	21
Vercelli	5	2	-	20	-	-	-	-	27
Piemonte Totale	147	38	2	428	15	2	2	3	637
Bari	78	23	1	139	39	1	1	1	283
Brindisi	20	3	-	32	-	-	-	1	56
Foggia	38	8	1	51	14	1	1	1	115

Distribuzione per provincia, regione e profilo professionale del contingente di 8.000 nomine per l'a.s. 2009/10
 Personale Amministrativo, Tecnico ed Ausiliario

Provincia/Regione	Assistente Amministrativo	Assistente Tecnico	Cuoco	Collaboratore Scolastico	Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	Guardarobiere	Infermiere	Collaboratore Scolastico Tecnico (Addetto Aziende Agrarie)	Totale
Lecce	4	1	-	48	5	-	-	-	58
Taranto	31	9	1	56	14	1	1	1	114
Puglia Totale	171	44	3	326	72	3	3	4	626
Cagliari	20	5	1	44	-	1	1	1	73
Nuoro	13	3	1	25	-	1	-	1	44
Oristano	6	1	1	5	-	1	1	1	16
Sassari	23	5	1	32	-	1	1	2	65
Sardegna Totale	62	14	4	106	-	4	3	5	198
Agrigento	1	-	-	4	3	-	1	1	10
Caltanissetta	10	1	1	14	2	1	-	1	30
Catania	55	15	1	95	3	1	-	1	171
Enna	7	2	-	10	1	-	-	-	20
Messina	21	8	-	54	2	-	1	1	87
Palermo	50	18	1	100	27	1	1	1	199
Ragusa	17	4	1	24	7	-	-	1	54
Siracusa	15	7	-	34	7	-	-	-	63
Trapani	13	2	1	23	3	1	1	1	45
Sicilia Totale	189	57	5	358	55	4	4	7	679
Arezzo	15	2	1	34	-	1	1	1	55
Firenze	38	8	1	74	-	1	-	1	123
Grosseto	9	2	1	21	1	1	-	1	36
Livorno	8	1	-	22	-	-	-	-	31
Lucca	16	3	-	36	-	-	-	-	55
Massa	3	1	1	18	-	1	-	1	25
Pisa	18	2	-	34	3	-	-	-	57
Pistoia	12	2	1	23	-	-	1	1	40
Prato	10	2	1	18	-	-	-	-	31
Siena	8	2	-	21	1	-	-	-	32
Toscana Totale	137	25	6	301	5	4	2	5	485
Perugia	20	7	1	70	-	1	-	1	100
Terni	8	1	-	18	-	-	-	-	27
Umbria Totale	28	8	1	88	-	1	-	1	127
Belluno	4	3	1	25	-	-	-	-	33
Padova	31	7	1	73	-	1	1	1	115
Rovigo	7	1	1	14	2	1	1	1	28
Treviso	36	8	1	77	-	1	1	1	125
Venezia	29	7	1	64	5	1	-	-	107
Verona	31	7	1	71	-	-	-	1	111
Vicenza	31	8	-	74	-	-	-	-	113

Distribuzione per provincia, regione e profilo professionale del contingente di 8.000 nomine per l'a.s. 2009/10
 Personale Amministrativo, Tecnico ed Ausiliario

Provincia/Regione	Assistente Amministrativo	Assistente Tecnico	Cuoco	Collaboratore Scolastico	Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	Guardarobiere	Infermiere	Collaboratore Scolastico Tecnico (Addetto Aziende Agrarie)	Totale
Veneto Totale	169	41	6	398	7	4	3	4	632
Totale complessivo	2.207	513	60	4.850	221	52	36	61	8.000