

MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 5 giugno 2007, alle ore 9,30, in Roma, presso il Ministero della Pubblica Istruzione, il Capo del Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale del bilancio, prof. Emanuele Barbieri, e il Direttore generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, dott. Silvio Criscuoli, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto "Ministeri",

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

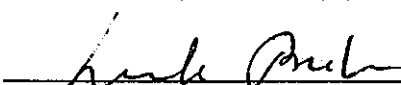
VISTA la nota DFP/20276 del 22 maggio 2007, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. n. 1/2007 del 20 marzo 2007, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di amministrazione per l'anno 2006", a seguito della certificazione della compatibilità economico-finanziaria del predetto accordo rilasciata dal Ministero dell'economia e delle finanze con nota n. 69453 del 18 maggio 2007;

CONSIDERATO che con la nota in questione il Ministero dell'economia chiede chiarimenti circa la ripartizione della complessiva risorsa finanziaria e circa le nuove posizioni super, e che l'Amministrazione provvederà ad inoltrare i chiarimenti richiesti, tenendo a riferimento le voci contenute nell'ipotesi di CCNI 20 marzo 2007 certificato,

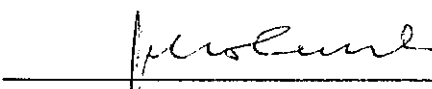
procedono alla definitiva sottoscrizione dell'ipotesi di CCNI 20 marzo 2007, nel testo allegato al presente verbale.

Per l'Amministrazione

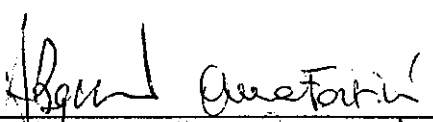
Il Capo Dipartimento per la
programmazione ministeriale
- Prof. Emanuele Barbieri -

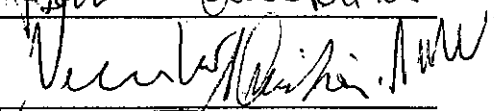


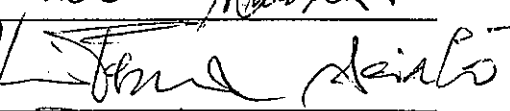
- Il Direttore Generale per le risorse umane
del Ministero -
- Dott. Silvio Criscuoli -

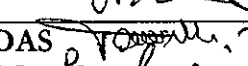
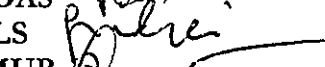
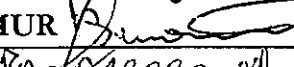



Per le Organizzazioni sindacali di categoria

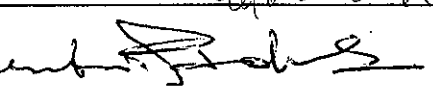
F.P. CGIL 

CISL F.P.S. 

UIL PA 

UNSA SNADAS 
UNSA SNALS 
UNSA SADMUR 


FEDERAZIONE INTESA

FLP 

RdB CUB

MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
QUADRIENNIO NORMATIVO 2002 - 2005

CONTRATTO n. 1/2007

CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2006

Premessa

1. In data 12 giugno 2003 è sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro - comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003; il 7 dicembre 2005 è sottoscritto il CCNL relativo al biennio economico 2004-2005; il 21 aprile 2006 è sottoscritto il CCNI integrativo del precedente CCNL 7 dicembre 2005.

2. L'art. 8, comma 1, del citato CCNL 12 giugno 2003 conferma l'attuale sistema di classificazione previsto dal CCNL 16 febbraio 1999, gli sviluppi economici e i passaggi di posizione economica all'interno delle aree.

3. Il D.P.R. 319/2003 regola l'organizzazione dell'ex M.I.U.R. a seguito dell'unificazione, prevista dal D.Lvo 300/1999, dell'ex M.P.I. e dell'ex M.U.R.S.T. Conseguentemente, il D.M. 28/4/2004 e i DD.MM. 28/7/2004 riorganizzano gli uffici dirigenziali di livello non generale del nuovo dicastero.

4. La legge n.233 del 17 luglio 2006 istituisce il Ministero della pubblica istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca.

5. Il DPCM 14 luglio 2006 definisce, all'art.1, la ripartizione delle strutture dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca tra il Ministero della pubblica istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca; ripartisce, all'art.2, in via provvisoria, le dotazioni organiche del personale dell'ex MIUR tra i due nuovi Ministeri; dispone, inoltre, all'art. 5 ("Disposizioni transitorie"), che, fino all'emanazione da parte del M.U.R. del regolamento di organizzazione, la Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio e la Direzione

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

generale per le risorse umane del Ministero della pubblica istruzione continuano a svolgere le attività di competenza anche per il Ministero dell'università e della ricerca.

6. Con il presente CCNI, i criteri e le modalità di utilizzazione del FUA 2006, attribuito all'ex MIUR, vengono disciplinati considerando distintamente il personale delle aree funzionali in servizio nell'Amministrazione della pubblica istruzione e quello in servizio nell'Amministrazione dell'università e della ricerca.

7. Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate a carico del Fondo di amministrazione per il 2006, le parti convengono quanto segue.

PARTE I

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2006 nel Ministero della pubblica istruzione e nel Ministero dell'università e della ricerca; si applica, altresì, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio, nello stesso anno, negli uffici dei due predetti Ministeri, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili. Il presente contratto si applica anche al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri, destinatario dei soli istituti contrattuali connessi alla produttività.

2. E' infine destinatario delle risorse di cui alla successiva Parte II, art. 6, comma 2, il personale appartenente ai ruoli dell'ex MIUR in posizione di comando presso gli ex I.R.R.E., ex INDIRE e INVALSI, qualora questi non percepisca, per il 2006, analogo compenso accessorio.

Art. 2 Risorse a carico del FUA anno 2006

1. Le risorse a carico del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006 - pari a € 23.794.304,00, al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, sono costituite nel modo seguente:

- a) € 18.306.848 - stanziamento iniziale sul capitolo 1275 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" - così suddivisi:

	riferito al MPI	riferito al MUR	TOTALE
Stanziamento iniziale	17.079.106,66	1.227.741,34	18.306.848

- b) € 4.092.456,00 -in assestamento al bilancio 2006, di cui:

voci alimentazione assestamento FUA	riferite al personale del MPI	riferite al personale del MUR	TOTALE
CCNL b.e. 2000/2001 art. 6, c.1 - linea 1^ (RIA cessati)	333.269,60	13.663,73	346.933,33
CCNL 1998/2001 art. 31, c.1 - linea 3^ (risp. Gestione)	261.321,17	18.839,09	280.160,26
CCNL 1998/2001 art. 31, c.1 - linea 5^ (art. 43 L. 449/97 - 2% accantonamenti risparmi)	609.780,30	137.119,45	746.899,75

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'LA' and 'LH']

CCNL 1998/2001 art. 31, c.1 – linea 6 ^a (risp. part-time)	2.091.451,40	113.161,91	2.204.613,31
CCNL 1998/2001 art. 31, c.1 – linea 8 ^a (I.A. cessati)	316.823,87	17.637,48	334.461,35
CCNL 2002/2003 art. 23 (altre risorse non conteggiate negli anni precedenti)	179.388,00		179.388,00

c) € 1.395.000,00 – coda contrattuale:

	riferite al personale del MPI	riferite al personale del MUR	TOTALE
Coda contrattuale art. 5, c.2, CCNL b.e. 04-05	1.315.853,00	79.147,00	1.395.000,00

d) € 186.286,00 – in detrazione al MPI a favore del MUR

	riferite al personale del MPI	riferite al personale del MUR	TOTALE
importo trasferito da MPI a MUR, come previsto nella riunione di settembre 2006 per il personale transitato dal MPI a MUR.	-186.286,00	186.286,00	0,00

TOTALE RISORSE CONTRATTUALI	22.000.708,00	1.793.596,00	23.794.304,00
------------------------------------	----------------------	---------------------	----------------------

2. In conseguenza del precedente comma, le risorse a carico del FUA 2006, disponibili per la contrattazione collettiva nazionale integrativa, sono pari ad € 23.794.304,00, al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato.

Art. 3

Utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006

1. In considerazione che la Legge n.233/2006 citata in premessa ha istituito i due Ministeri della pubblica istruzione e dell'università e della ricerca, le parti concordano di ripartire le risorse complessive a carico del FUA per l'anno 2006, di cui al precedente art.2, c.2, nelle misure di seguito indicate:

- a) € 22.000.708,00 per il personale in servizio presso il MPI (Dipartimento per la programmazione, Dipartimento per l'istruzione, Direzioni Scolastiche Regionali) e per il personale di cui al precedente articolo 1, comma 2 (ex IRRE, ex INDIRE e INVALSI);
- b) € 1.793.596,00 per il personale in servizio presso il Ministero dell'università e della ricerca.

Entrambe le risorse finanziarie sono al lordo degli oneri a carico del dipendente e dello Stato.

2. Tenuto conto, altresì, di quanto disposto dal già citato art.5 del DPCM 14.7.2006, le parti concordano di definire i criteri e le modalità di utilizzazione delle risorse di cui al precedente comma 1 nel presente, in un unico contratto integrativo, e precisamente: nella Parte II, per quanto concerne il personale di cui alla lettera a) e nella Parte III, per quanto attiene al personale di cui alla lettera b).

PARTE II

Art. 4

Utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006 Personale del Ministero della pubblica istruzione

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

4

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1. La disponibilità di € 22.000.708,00, di cui alla Parte I, art. 3, comma 1, destinata al personale delle aree funzionali in servizio nel Ministero della pubblica Istruzione, viene così utilizzata:

a) € 120.878,85 (lordo Stato 160.406,23) sono destinati a retribuire i centralinisti telefonici non vedenti. Tale assegnazione è ripartita in quote da attribuire agli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione in proporzione a tali unità di personale non vedente in servizio nel corso dell'anno 2006 (Allegato A). Eventuali risparmi incrementano, sede per sede di contrattazione, le risorse di cui al successivo art.6, comma 3;

b) € 9.150,72 (lordo Stato 12.143,00) destinati a finanziare - ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997 - la retribuzione di risultato del personale dirigenziale;

c) € 3.956.183,78 (lordo Stato 5.474.567,11) sono destinati a finanziare, per l'anno 2006, le posizioni economiche super.. Tale quantificazione è al netto dei ratei conseguenti alle cessazioni intervenute nel corso del 2006 (Allegato B);

d) € 6.829.733,96 (lordo Stato 9.450.985,86) sono destinati a finanziare, per l'anno 2006, le progressioni economiche conseguenti agli inquadramenti relativi ai percorsi di riqualificazione (Allegato C);

e) € 28.243,85 (lordo Stato 39.083,84) destinati a finanziare nuove posizioni economiche super previste al successivo art. 5, con decorrenza 1° settembre 2006;

f) € 9.241,66 (lordo Stato 12.239,78) sono destinati, nelle misure sottoindicate, ai Centri di Responsabilità a cui, per l'anno 2005, sono state assegnate quote di produttività inferiori al numero di persone in servizio o perché risultate insufficienti a seguito di successive variazioni delle economie relative ai compensi di cui alla L.109/2005:

- € 2.725,14 (lordo Stato 3.616,26), USR Emilia Romagna

- € 1.648,71 (lordo Stato 2.187,84), USR Campania

- € 1.098,90 (lordo Stato 1.458,24), USR Marche

- € 353,35 (lordo Stato 445,00), Dip. Progr. - D.G.R.U. - Uff. III

- € 3.415,56 (lordo Stato 4.532,44), USR Lazio

g) € 5.162.985,82 (lordo Stato 6.851.282,18) sono destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo art. 6.

Art. 5

Sviluppi economici all'interno delle aree: posizioni economiche super (personale ex MPI)

1. Sono finanziate per l'anno 2006, con decorrenza giuridica ed economica 1° settembre 2006, n° 76 posizioni economiche super, per il personale in servizio al 31/12/2005, così ripartite:

- n° 1 posizioni economiche A1 super, per una spesa di € 194,73 (lordo Stato 269,46);

- n° 52 posizioni economiche B3 super, per una spesa di € 17.248,78 (lordo Stato 23.868,86);

- n° 23 posizioni economiche C3 super, per una spesa di € 10.800,35 (lordo Stato 14.945,52).

L'accesso del personale alle suddette posizioni super avviene conformemente alla graduatoria, formalizzata a livello nazionale, sulla base del punteggio attribuito agli interessati in applicazione dei criteri relativi ai titoli di cui alla tabella B. allegata al CCNI 21 settembre 2000, parte integrante del presente contratto.

2. La spesa complessiva per le posizioni economiche super, di cui al precedente comma, ammonta a € 28.243,85 (lordo Stato 39.083,84);

3. La spesa per ciascun sviluppo economico è quantificata a decorrere dal 1° settembre 2006. Per il personale inquadrato in date successive a quella del 1° di settembre, lo

[Handwritten signatures and initials]

sviluppo economico decorre dalle rispettive date di inquadramento nelle posizioni B3 e C3. Ovviamente per il personale cessato successivamente al 1° settembre 2006, la quantificazione della spesa è effettuata con riferimento alle singole date di cessazione e correlata alla succitata data del 1° settembre 2006.

Art. 6 Retribuzione di produttività

1. L'importo di € 5.162.985,82 (lordo Stato 6.851.282,18) è destinato alla retribuzione della produttività ed è finalizzato alla realizzazione di miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi, secondo le modalità di cui ai successivi commi 2 e 3.

2. Un importo corrispondente al 40% della risorsa finanziaria di cui al precedente comma 1, pari ad € 2.065.194,33 (lordo Stato 2.740.512,87), è destinato al personale di ruolo, di cui al precedente art.1, in servizio alla data del 31/12/2006, al personale cessato, trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita nel corso del medesimo anno, al personale con contratto a tempo determinato. Fra i destinatari della predetta risorsa finanziaria non è compreso, ai sensi dell'art. 14 del D. L.vo n. 165/2001, il personale in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro.

La risorsa da attribuire al singolo dipendente è definita sulla base dell'area funzionale di appartenenza, prevedendo una differenziazione in aumento delle aree B e C, rispetto all'area A, pari, rispettivamente, al 10% e al 20%, in rapporto al servizio prestato.

I parametri finanziari annui interi, distinti per area, sono pari a:

Area A € 271.47 (lordo Stato 360.24)
Area B € 298.53 (lordo Stato 396.15)
Area C € 325.67 (lordo Stato 432.17)

Relativamente al computo dell'attribuzione, si considerano convenzionalmente 30 giorni lavorativi per ciascun mese, per un totale di 360 giorni annui.

I beneficiari percepiscono la quota spettante sulla base dei giorni di servizio effettivamente prestato; anche il personale che si trova nella situazione di cessazione, trasferimento o comando (nelle condizioni su menzionate) percepisce il compenso stesso in misura proporzionale al servizio effettivamente prestato.

Sono equiparate alla presenza in servizio le sotto indicate fattispecie di assenza:

- attività lavorativa svolta al di fuori della propria sede (missione, servizio fuori sede, partecipazione a corsi di formazione);
- assenza dal servizio per l'assolvimento del mandato elettivo;
- congedo di maternità, ai sensi degli artt. 16 e 17 del D.Lvo 151/2001 (già astensione obbligatoria per maternità e interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza);
- permessi relativi alla legge 104/92, art. 33, commi 2, 3 e 6;
- assenza dal servizio per infortunio sul lavoro e per causa di servizio, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 1994-1997;
- assenza dal servizio per donazione di sangue e midollo osseo;
- ferie;
- permessi e distacchi sindacali, ai sensi degli artt. 5, 10 e 11 del CCNQ del 7/8/1998 e successive integrazioni;

pi

AB

AB

6

AB

AB

AB

AB

- assenza dal servizio per cure di patologie gravi che richiedono terapie salvavita ed altre assimilabili (es. emodialisi, chemioterapia, ecc...)
- assenza dal servizio per ricovero ospedaliero o per day-hospital.

Il personale che svolge attività lavorativa in regime di tempo parziale è destinatario del compenso citato, commisurato alla percentuale di lavoro svolto.

La risorsa complessiva viene ripartita tra i Centri di Responsabilità dell'Amministrazione centrale e periferica, sulla base dei parametri finanziari sopra definiti e delle unità di personale identificato nel primo periodo del presente comma (Allegato D).

Le singole assegnazioni ai Centri di responsabilità sono costituite da quote per anno intero, anche se riferite ad unità di personale cessato, trasferito o comandato in uscita nel corso dell'anno; parimenti sono state attribuite quote per intero anno anche per il personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da altre amministrazioni del comparto Ministeri) e per quello in regime di tempo parziale. A tale personale si applicano le disposizioni di cui all'art.8, comma 1.

I Centri di responsabilità dell'Amministrazione periferica assegnano ad ogni sede di contrattazione tante quote annue intere quante sono le unità di personale aventi diritto. Le sedi di contrattazione sono quelle previste dal protocollo d'intesa del 29/7/2004, e precisamente i Dipartimenti per la Programmazione e per l'Istruzione, le Direzioni generali regionali e gli USP. Eventuali risparmi, maturati successivamente all'erogazione delle risorse del presente comma, incrementano, sede per sede di contrattazione, le risorse di cui al successivo comma 3.

3. Un importo corrispondente al 60% della risorsa finanziaria di cui al precedente comma 1, pari ad € 3.097.791,49 (lordo Stato 4.110.769,31), è destinato alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS territoriali ed è ripartito preliminarmente tra i Centri di responsabilità dell'Amministrazione centrale e periferica, assegnando le risorse in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2006 e alle unità di personale cessato, trasferito, temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (Allegato E).

Successivamente, è applicato un correttivo che tiene conto dello scarto rispetto alla percentuale di scopertura dall'organico di diritto di cui al D.M. n. 129 del 27 luglio 2001, che determina la ripartizione finale tra i Centri di Responsabilità (Allegato E).

Detta somma è destinata al personale di ruolo (di cui al precedente art. 1, comma 1) in servizio alla data del 31/12/2006, al personale cessato, trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno, e al personale con contratto a tempo determinato.

Fra i destinatari della predetta risorsa finanziaria non è compreso, ai sensi dell'art. 14 del D. L.vo n. 165/2001, il personale in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro.

E' affidata alla contrattazione integrativa di sede, relativa al presente contratto, la scelta dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili necessarie a riconoscere le maggiori professionalità connesse, in particolare, alle responsabilità assunte e rilevabili tra il personale dell'area C, avuto riguardo dei C3 super inquadrati in tale posizione economica anteriormente all'1/7/2004. Per le suddette finalità ciascun ufficio sede di contrattazione (Dipartimenti per la Programmazione e per l'Istruzione, Uffici Scolastici Regionali e USP - v. accordo 27 luglio 2004 sull'individuazione delle sedi di contrattazione e di elezione delle RSU) può utilizzare una somma non superiore al 10% della dotazione finanziaria assegnatagli.

Gli importi destinati al Dipartimento per la programmazione e al Dipartimento per l'istruzione sono comprensivi, rispettivamente, della quota di € 40.517,20 (lordo Stato 53.766,32) e di €

Per #

EAB 7

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

17.810,22 (lordo Stato 23.634,16), risorse da utilizzare per le turnazioni effettuate nel corso dell'anno 2006.

Nell'Amministrazione periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse loro assegnate tra gli Uffici sedi di contrattazione (direzione generale e USP), sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione. Il numero delle unità in servizio al 31/12/2006 e quello del personale cessato, trasferito, temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, sono individuati dai singoli Uffici Scolastici Regionali, i quali provvederanno a darne informativa alle OO.SS. territoriali.

L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori Scolastici Regionali alle singole articolazioni territoriali individuate - ai sensi dell'accordo 28/7/2004, quali sedi di contrattazione - non richiede l'adozione di un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

PARTE III

Art. 7

Utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006 Personale del Ministero dell'università e della ricerca

1. La disponibilità di € 1.793.596,00 di cui alla Parte I, art. 3, destinata al personale delle aree funzionali del MUR, viene così utilizzata:

- a) € 1.483,80 (lordo Stato 1.969,00) destinati a finanziare - ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997 - la retribuzione di risultato del personale dirigenziale;
- b) € 186.896,77 (lordo Stato 258.627,75) destinati a finanziare, per l'anno 2006, le posizioni economiche super. Tale quantificazione è al netto dei ratei conseguenti alle cessazioni intervenute nel corso del 2005;
- c) € 315.703,58 (lordo Stato 436.870,61) destinati a finanziare le progressioni economiche conseguenti agli inquadramenti relativi ai percorsi di riqualificazione;
- d) € 1.863,64 (lordo Stato 2.578,90) destinati a finanziare nuove posizioni economiche super previste al successivo art. 8, con decorrenza 1° settembre 2006;
- e) € 824.076,67 (lordo Stato 1.093.549,74) destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo art. 9.

Art. 8

Sviluppi economici all'interno delle aree: posizioni economiche super (personale ex MUR)

1. Sono finanziate per l'anno 2006, con decorrenza giuridica ed economica 1° settembre 2006, n° 5 posizioni economiche super, per il personale in servizio al 31/12/2005, così ripartite:

- n° 2 posizioni economiche A1 super, per una spesa di € 309,45 (lordo Stato 538,92);
- n° 1 posizioni economiche B3 super, per una spesa di € 389,26 (lordo Stato 538,66);
- n° 2 posizioni economiche C3 super, per una spesa di € 1.084,93 (lordo Stato 1.501,32).

Per

AB

AB

AB

AB

AB

AB

AB

L'accesso del personale alle nuove posizioni super A1S, B3S, C1S e C3S, avviene conformemente alle graduatorie per singola posizione economica, costituite, ai sensi dell'art. 6 del CCNI sottoscritto il 21/12/1999, sulla base del punteggio attribuito agli interessati in applicazione dei criteri relativi ai titoli di cui alla tabella B1 allegata al CCNI medesimo.

2. La spesa complessiva per le posizioni economiche super, di cui al precedente comma, ammonta a € 1.863,64 (lordo Stato 2.578,90).

3. La spesa per ciascun sviluppo economico è quantificata a decorrere dal 1° settembre 2006.

Art. 9

Retribuzione di produttività

1. L'importo di € 824.076,67 (lordo Stato 1.093.549,74) viene finalizzato alla retribuzione della produttività e alla realizzazione di miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi ed è destinato al personale di ruolo (di cui al precedente art. 1, comma 1) in servizio alla data del 31/12/2006, al personale cessato, trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno, e al personale con contratto a tempo determinato.

Fra i destinatari delle predette risorse finanziarie non è compreso, ai sensi dell'art. 14 del D. L.vo n. 165/2001, il personale in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro.

2. La definizione dei criteri di attribuzione delle risorse di cui al precedente comma 1 è demandata alla contrattazione integrativa di sede con la RSU n° 4 e le Organizzazioni sindacali territoriali di categoria.

PARTE IV

Art. 10

Disposizioni finali

1. Nella considerazione che le risorse assegnate ai singoli centri di responsabilità, sia che si riferiscano al comma 2 che al comma 3 dell'art. 6 - Parte II, sono calcolate, oltre che in ragione delle unità di personale in servizio al 31/12/2006, anche in ragione delle unità del personale:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del comparto Ministeri nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazione nel corso dell'anno,

ogni centro di responsabilità provvede parimenti all'attribuzione delle suddette risorse agli uffici sedi di contrattazione, sulla base di quote calcolate per anno intero e per dipendente.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione provvede, per l'intero anno, l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2006.

2. L'utilizzo di eventuali economie conseguenti all'applicazione del presente CCNI, ove verificatesi nelle varie sedi di contrattazione, deve essere contrattato tempestivamente, e comunque non oltre il 31/12/2007, con le rappresentanze sindacali territoriali.

Per

#

AB

le

#

LA

g/y

3. La Direzione generale delle risorse umane provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente CCNI. A tal fine, ciascun ufficio sede di contrattazione invierà al Dipartimento per la programmazione economica - Direzione generale delle risorse Umane, Ufficio I copia del Contratto integrativo di sede, unitamente ai modelli di rilevazione appositamente predisposti dallo stesso Ufficio I.
In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esamineranno le risultanze di detto monitoraggio.

[Handwritten signatures and initials]

The image contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Pao'. To its right is a large, stylized signature that looks like 'CANTIP'. Below this signature is a large hash symbol '#'. Further to the right, there are several smaller initials and signatures, including 'G.H.', 'RZ', 'Ap', 'eg', 'AB', 'LA', and a signature that looks like 'D'.

FUA 2006 - PERSONALE NON VELENTE

REGIONE	SEDE SERVIZIO	AREA				Totale complessivo
		B1	B2	B3	B3S	
ABRUZZO	C.S.A. PESCARA	1				1
	C.S.A. CHIETI		1			1
	C.S.A. L'AQUILA		1			1
Totale ABRUZZO		1	2			3
AMMINISTR. AMMINISTR. CENTRALE		1	1		2	4
Totale AMMINISTR. CENTRALE		2	1		2	5
BASILICATA	C.S.A. MATERA		1			1
	C.S.A. POTENZA		1			1
	U.S. POTENZA	1				1
Totale BASILICATA		1	2			3
CALABRIA	C.S.A. COSENZA	1				1
	C.S.A. CROTONE	1				1
	C.S.A. REGGIO CALABRIA			1		1
	C.S.A. VIBO VALENTIA	1				1
	U.S. CATANZARO		1		1	1
Totale CALABRIA		3	1	1	1	6
CAMPANIA	C.S.A. BENEVENTO	1				1
	C.S.A. CASERTA		1			1
	C.S.A. NAPOLI	2	1			3
	C.S.A. SALERNO	1				1
	U.S. NAPOLI	1				1
Totale CAMPANIA		5	2			7
EMILIA ROMAGNA	C.S.A. BOLOGNA		1			1
	C.S.A. PIACENZA	1				1
	C.S.A. REGGIO EMILIA		1			1
	C.S.A. RAVENNA	1				1
	C.S.A. PARMA	1				1
	U.S. BOLOGNA	1				1
	C.S.A. FORLI	1				1
Totale EMILIA ROMAGNA		5	2			7
FRIULI VENEZIA GIULIA	C.S.A. GORIZIA	1				1
	C.S.A. PORDENONE	1				1
	C.S.A. TRIESTE	1				1
	C.S.A. UDINE	1				1
	U.S. TRIESTE			1		1
Totale FRIULI VENEZIA GIULIA		4	1			5
LAZIO	C.S.A. FROSINONE	1				1
	C.S.A. LATINA	1				1
	C.S.A. ROMA			1		1
	C.S.A. VITERBO			1		1
	U.S. ROMA	1				1
	C.S.A. RIETI	1				1
Totale LAZIO		4	2			6
LIGURIA	C.S.A. IMPERIA	1				1
	C.S.A. SAVONA	1				1
	U.S. GENOVA			2		2
Totale LIGURIA		2	2			4
LOMBARDIA	C.S.A. CREMONA	1				1
	C.S.A. BRESCIA	1				1
	C.S.A. COMO			1		1
	C.S.A. MANTOVA	1				1
	C.S.A. VARESE			1		1
	U.S. MILANO			1		1
	C.S.A. BERGAMO	1				1
Totale LOMBARDIA		4	3			7
MARCHE	C.S.A. ANCONA	1				1
	C.S.A. ASCOLI PICENO	1				1
	C.S.A. MACERATA			1		1
	U.S. ANCONA	1				1
Totale MARCHE		3	1			4
MOLISE	C.S.A. CAMPOBASSO	1				1
	C.S.A. ISERNIA	1				1
	U.S. CAMPOBASSO	1				1
Totale MOLISE		3				3
PIEMONTE	C.S.A. ALESSANDRIA		1			1
	C.S.A. ASTI		1			1
	C.S.A. BIELLA		1			1
	C.S.A. CUNEO	1				1
	C.S.A. TORINO			2		2
	C.S.A. VERCELLI			1		1
Totale PIEMONTE		1	4	2		7
PUGLIA	C.S.A. BARI	1				1
	C.S.A. BRINDISI	1				1
	C.S.A. FOGGIA	1				1
	C.S.A. LECCE			1		1
	C.S.A. TARANTO			1		1
	U.S. BARI	1				1
Totale PUGLIA		4	2			6
SARDEGNA	C.S.A. CAGLIARI	1				1
	C.S.A. NUORO			1		1
	C.S.A. ORISTANO			1		1
	C.S.A. SASSARI	1				1
	U.S. CAGLIARI	1				1
Totale SARDEGNA		3	2			5
SICILIA	C.S.A. RAGUSA	1				1
	C.S.A. SIRACUSA	1	1			2
	C.S.A. AGRIGENTO	1				1
	C.S.A. CALTANISSETTA			1		1
	C.S.A. CATANIA			1		1
	C.S.A. MESSINA	1				1
	C.S.A. PALERMO	1				1
	C.S.A. TRAPANI			1		1
Totale SICILIA		6	3	1		10
TOSCANA	C.S.A. AREZZO	1				1
	C.S.A. GROSSETO	1				1
	C.S.A. LIVORNO	1				1
	C.S.A. LUCCA			1		1
	C.S.A. MASSA CARRARA			1		1
	C.S.A. PISTOIA	1				1
	C.S.A. PRATO				1	1
Totale TOSCANA		5	2	1		8
UMBRIA	P.S. PERUGIA	1				1
	U.S. PERUGIA	1				1
	C.S.A. TERNI	1				1
Totale UMBRIA		3				3
VENETO	C.S.A. BELLUNO			1		1
	C.S.A. PADOVA	1				1
	C.S.A. ROVIGO	1				1
	C.S.A. TREVISO			1		1
	C.S.A. VENEZIA	1				1
	C.S.A. VERONA			1		1
	C.S.A. VICENZA	1				1
Totale VENETO		5	3	1		9
Totale complessivo		55	37	3	2	107

Handwritten signatures and initials:
 #
 G.P.
 M.B.
 B.
 M.
 L.

Allegato B al CCNI n° 1/2007

COSTO SUPER ANNO 2006

posizione super	unità	costo effettivo
A1S	345	263.956,81
B3S	1833	2.866.469,44
C1S	634	630.452,24
C3S	803	1.713.688,62
		5.474.567,11

di cui cessati nel 2006

posizione super	unità	super non erogata
A1S	23	10.363,19
B3S	64	47.084,56
C1S	36	17.983,76
C3S	64	65.012,38
		140.443,89

Per *Calderio G/F*

Handwritten signatures and initials, including a large 'B' and various scribbles.

COSTO RIQUALIFICAZIONE 2006

differenziali retribuzione annua LS		COSTO RIQUALIFICAZIONE 2006		
passaggi	differenziale	passaggi	unità coinvolte	costo 2006
B2-B3	1.811,18	B2-B3	1589	2.877.965,02
C1-C2	3.144,24	C1-C2	1021	3.210.269,04
C1-C3	6.741,49	C1-C3	470	3.168.500,30
C2-C3	3.597,25	C2-C3	54	194.251,50
				9.450.985,86

per G. S. C. S. p. A. Centro

CA # B

LA

10

FUA 2006 EX MPI - RIPARTIZIONE QUOTA FISSA

RISORSA LS € 2.740.512,87

Parametri finanziari unitari (LS) :

Area A € 360,24
 Area B € 396,15
 Area C € 432,17

	A	B	C	TOT	RISORSE LS	RISORSE LD
A.C. - Dip. Progr.	36	233	174	443	180.469,17	135.997,87
A.C. - Dip. Istruz.	19	181	211	411	169.735,58	127.909,25
U.S.R. Abruzzo	8	118	78	204	83.336,88	62.800,96
U.S.R. Basilicata	7	66	32	105	42.497,02	32.024,88
U.S.R. Calabria	27	225	148	400	162.821,39	122.698,86
U.S.R. Campania	23	427	222	672	273.383,31	206.016,06
U.S.R. Emilia Romagna	7	170	125	302	123.888,43	93.359,78
U.S.R. Friuli	14	78	56	148	60.144,58	45.323,72
U.S.R. Lazio	19	267	175	461	188.246,36	141.858,60
U.S.R. Liguria	17	77	76	170	69.472,55	52.353,09
U.S.R. Lombardia	25	368	193	586	238.198,01	179.501,14
U.S.R. Marche	9	90	49	148	60.071,99	45.269,02
U.S.R. Molise	12	44	20	76	30.396,88	22.906,47
U.S.R. Piemonte	27	215	130	372	151.080,83	113.851,42
U.S.R. Puglia	19	265	214	498	204.308,69	153.962,84
U.S.R. Sardegna	16	150	86	252	102.352,96	77.131,09
U.S.R. Sicilia	59	405	229	693	280.661,84	211.501,01
U.S.R. Toscana	5	213	105	323	131.559,00	99.140,17
U.S.R. Umbria	4	72	31	107	43.361,03	32.675,98
U.S.R. Veneto	24	211	121	356	144.526,37	108.912,12
TOTALE	377	3875	2475	6727	2.740.512,87	2.065.194,33

Handwritten signatures and initials:
 Gp - Per
 All Dip
 LA
 AB
 C

FUA 2006 EX MPI - RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

TOTALE RISORSA LS: € 4.110.769,31

APPORTANDO UN CORRETIVO SULLA BASE DELLA SCOPERTURA DI ORGANICO

Uffici	Presenti	Organico D.M. 129/2001	% scoperta	scarto da % media scoperta	Ripartizione su presenti 31/12/2005	Correttivo rispetto scarto % media	Ripartizione sul correttivo sui presenti	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Dip. Programmazione	443				270.710,69			313.282,49	236.083,26
Dip. Istruzione	411				251.155,97			290.652,60	218.029,84
TOTALE A.C.	854	1560	45,26%	13,90%	521.866,66	72.539,47	9.528,96	603.935,09	455.113,10
U.S.R. Abruzzo	204	257	20,62%	-10,74%	124.661,36	-13.388,63	2.276,24	113.548,97	85.568,18
U.S.R. Basilicata	106	152	30,92%	-0,44%	94.163,93	-282,32	1.171,59	65.053,20	49.022,76
U.S.R. Calabria	400	463	13,61%	-17,75%	244.434,03	-43.387,04	4.463,21	205.510,20	154.868,27
U.S.R. Campania	672	807	16,73%	-14,63%	410.849,17	-60.077,97	7.498,19	358.069,39	269.833,75
U.S.R. Emilia Romagna	302	498	39,36%	8,00%	184.547,69	14.763,82	3.369,72	93.602,34	152.736,42
U.S.R. Friuli	148	221	33,03%	1,67%	90.440,59	1.510,36	1.651,39	202.681,23	70.536,80
U.S.R. Lazio	461	646	28,64%	-2,72%	281.710,22	-7.662,52	5.143,85	102.259,64	77.060,77
U.S.R. Liguria	170	236	27,97%	-3,39%	103.884,46	-3.521,68	6.538,60	398.689,37	300.444,14
U.S.R. Lombardia	586	991	40,87%	9,51%	358.095,85	34.054,92	1.651,39	101.262,66	76.309,46
U.S.R. Marche	148	253	41,50%	10,14%	90.440,59	9.170,68	848,01	45.869,34	34.566,19
U.S.R. Molise	76	106	28,30%	-3,06%	46.442,47	-1.421,14	4.150,79	241.203,89	181.766,31
U.S.R. Piemonte	372	578	35,64%	4,28%	227.323,65	9.729,45	5.556,70	256.103,66	192.994,47
U.S.R. Puglia	498	677	13,69%	-17,67%	304.320,37	-53.773,41	2.811,82	153.186,41	115.438,14
U.S.R. Sardegna	252	355	29,01%	-2,35%	153.993,44	-3.618,85	7.732,51	372.096,39	280.404,21
U.S.R. Sicilia	693	839	17,40%	-13,96%	423.481,96	-59.118,08	3.604,04	217.307,89	163.756,77
U.S.R. Toscana	323	535	39,63%	8,27%	197.380,48	16.323,37	1.193,91	64.821,12	48.847,87
U.S.R. Umbria	107	150	28,67%	-2,89%	65.386,10	-1.758,89	3.972,26	236.376,97	178.128,94
U.S.R. Veneto	356	576	38,19%	6,83%	217.546,30	14.858,41		3.506.834,22	2.642.678,39
TOTALE A.P.	5.873	8.240	28,73%	-2,63%	3.588.902,66	-75.060,05		4.110.769,31	3.097.791,49
TOTALE	6.727	9.800	31,36%	0,00%	4.110.769,32	-75.060,05			

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

TITOLI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI SUPER

Titolo	A		B3		C3	
	per ogni anno nella p.e.	per ogni anno comunque prestato	per ogni anno nella p.e.	per ogni anno comunque prestato	per ogni anno nella p.e.	per ogni anno comunque prestato
ANZIANITÀ	1,00	0,50	1,00	0,50	1,00	0,50
	Licenza scuola media 4,00 Diploma maturità 6,00 Diploma laurea 10,00		Licenza scuola media 2,00 Diploma maturità 6,00 Diploma laurea breve 8,00 Diploma laurea 10,00		Licenza scuola media 2,00 Diploma maturità 6,00 Diploma laurea breve 8,00 Diploma laurea 10,00	
TITOLI DI STUDIO (I punteggi non si sommano) Si considera il più alto						
ESPERIENZE FORMATIVE E PROFESSIONALI (1)						
INCARICHI conferiti con atto formale previsti da leggi, regolamenti, decreti ministeriali o contratti di lavoro per attività istituzionali non retribuite autonomamente (2)	Per ogni incarico o nomina 0,15		Per ogni incarico o nomina 0,15		Per ogni incarico o nomina 0,15	
CORSI DI FORMAZIONE presso SSPA e Anmlae	fino a una settimana 0,15		fino a una settimana 0,15		fino a una settimana 0,15	
	oltre una settimana 0,25		oltre una settimana 0,25		oltre una settimana 0,25	
Attività formative in qualità di docente per corsi rivolti al personale dell'Amministrazione o della Scuola	0,25		0,25		0,25	
Sostituzione temporanea del provveditore agli studi o del dirigente titolare dell'unità organizzativa					0,25	
Idoneità corso-concorso o prova selettiva (il titolo si intende valutabile dopo aver sostenute le relative prove ed è fruibile per un massimo di 2 volte)	1,50	1,00	1,50	1,00	1,50	1,00
	Per un profilo diverso da quello per il quale si concorre		Per un profilo diverso da quello per il quale si concorre		Per un profilo diverso da quello per il quale si concorre	
SANZIONI DISCIPLINARI (negli ultimi due anni del Contratto integrativo, a partire da quelle previste dall'art. 24, lett. D del CCNL)	da applicare una sola volta -3,00		da applicare una sola volta -3,00		da applicare una sola volta -3,00	

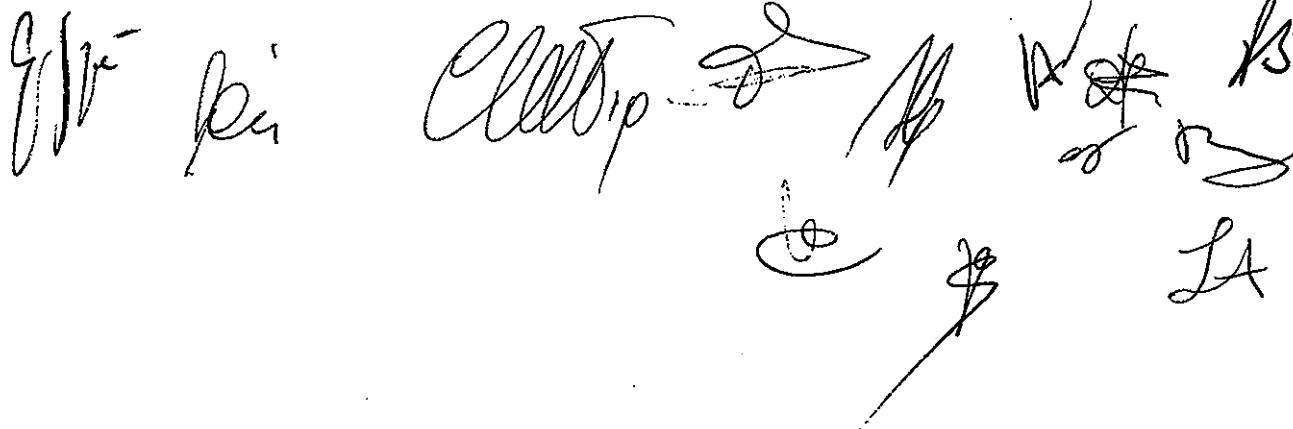
(1) Il punteggio per le esperienze formative e professionali non può superare i 3 punti. Limitatamente alla posizione economica C3 possono essere valutati fino a 10 punti.
 (2) A titolo esemplificativo: consegnatario, responsabile servizio prevenzione e protezione, cassiere, incarichi ispettivi presso unità scolastiche, componenti commissioni ricorsi, disciplina, C.d.A., rappresentanza presso gli uffici di conciliazione.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

ALLEGATO B/1

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE "SUPER"

- 1) Impegno del dipendente in base alla valutazione del dirigente: fino a 8 punti.
- 2) Qualità della prestazione resa nell'ambito delle attività di servizio per maggiori attribuzioni di responsabilità e carichi di lavoro attribuiti (su valutazione dell'amministrazione): fino a 8 punti.
- 3) Arricchimento professionale (percorsi di formazione frequentati dall'1.1.2000 punti 1 a corso): fino a 6 punti.
- 4) TITOLO DI STUDIO
 - Scuola media 2 punti
 - Scuola media superiore 4 punti
 - Diploma universitario 6 punti
 - Corso post-laurea di perfezionamento, specializzazione dottorando e master 10 punti: fino a 10 punti
- 5) ANZIANITA'
 - 1 punto per ogni anno di servizio nella posizione economica rivestita: fino a 18P.


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'G. V.', 'P. C.', 'C. B.', 'S.', 'W. S.', 'K.', 'L.', and 'LA'.



Contratto decentrato FUA 2006; 20 marzo 2007

- NOTA A VERBALE -

Con riferimento all'accordo per la ripartizione del FUA 2006, in attesa della sottoscrizione formale successiva alla certificazione dei competenti Organi di controllo, l'UNSA-SNADAS ribadisce l'aperto dissenso espresso sulla base delle risultanze emerse dal monitoraggio effettuato dall'Amministrazione che ha rivelato che in ben 45 uffici periferici la quota del 10% della parte variabile del FUA 2004 non è stata destinata come previsto dal Contratto Integrativo ai funzionari dell'area C.

Lo SNADAS inoltre, chiede che al contratto sia allegata la nota del 15 marzo, che esprimeva **preventivamente** la necessità di garanzie per i colleghi dell'area C, che peraltro, già subiscono l'inapplicazione dell'istituto giuridico delle **Posizioni organizzative**, pur previsto dai Contratti collettivi nazionali.

In merito ricorda che già circolavano notizie sulla posizione di almeno due sindacati confederali che volevano abolire o ridurre al 5% tale quota.

Tale posizione, ufficializzata nel corso della prima parte dei lavori, ha costretto lo SNADAS ad una strenua difesa almeno del relativo articolato presente sia nel contratto decentrato del FUA 2004, e sia in quello dell'anno 2005.

Al termine della trattativa per l'intera giornata, lo SNADAS, pur soddisfatto di essere riuscito a contenere l'offensiva confederale, esprime dissenso per la mancata previsione delle **Posizioni organizzative** (figura vicaria a tutela dell'area C e figure di staff a tutela l'area B)..

In relazione all'articolato contrattuale per la tutela delle **maggiori professionalità** presenti nell'area C, ivi compresi gli "*antichi direttori di sezione*", lo SNADAS richiama l'obbligo della Parte pubblica di pretendere il rispetto del Contratto Integrativo palesemente violato in periferia, particolarmente a danno dei colleghi di VIII livello, come è noto, esclusi anche dalle p.e. super.

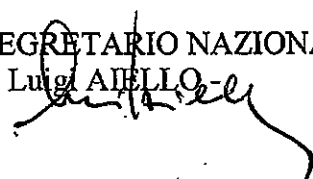
Lo SNADAS ha, tuttavia, sottoscritto il contratto **unicamente per senso di responsabilità** verso 7000 colleghi che attendono il meritato compenso per l'elevata professionalità espressa e produttività resa nell'anno 2006.

Risulta, infine, positivo il recupero, attraverso una nuova procedura, il conferimento della posizione economica super per 78 unità di diverse aree in servizio

nelle varie regioni

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Direzione Generale per l'Autonomia e gli Affari Regionali Direzione Centrale per il Rapporto con il Ministero, acquisti e affari generali Ufficio 1
23 MAR. 2007
Prot. 166

 IL SEGRETARIO NAZIONALE
- Luigi AIELLO -



Roma, 15 marzo 2007

Al Dr. Silvio CRISCUOLI
Direttore Generale
per le Risorse Umane del Ministero,
Acquisti e AA.GG.
S E D E

OGGETTO: F.U.A 2006

Come è noto a codesta Direzione Generale, con il Contratto decentrato nazionale relativo al F.U.A. per l'anno 2004, fu stabilito di sospendere l'attivazione dell'istituto contrattuale di cui agli artt. 18 e 19, concernenti l'attribuzione di " posizioni organizzative".

Nel successivo anno, connotato da gravi ritardi e da complesse relazioni sindacali afferenti alla dirigenza, alle questioni dell'omogenizzazione, agli atti preparatori del D.P.C.M. sullo spacchettamento, di fatto non si pervenne ad attivare quanto previsto nell'art. 5 del citato Contratto n. 4/2005, nonostante la questione sia stata più volte richiamata dall' UNSA-SNADAS.

Allo stato, la scrivente organizzazione sindacale chiede che vengano riconosciute ed adeguatamente retribuite le particolari elevate professionalità rinvenibili nell' area C.

A tal riguardo non appare sufficiente e riproponibile la misura del 10% della dotazione finanziaria assegnata alle sedi di contrattazione, come si evince dalla bozza di Contratto consegnata alle OO.SS. il 22 gennaio.

E' parere di questo Sindacato che, ferma restando una significativa attenzione ai funzionari inquadrati anteriormente all' 1/7/2004, tale percentuale sia almeno raddoppiata.

Ciò premesso sembra necessario che anteriormente alla stipula del Contratto decentrato, siano individuati parametri coerenti con l'attuale disegno organizzativo, poiché è abbondantemente superata la fase organizzativa transitoria che aveva determinato la sospensione delle citate "posizioni organizzative".

Occorre naturalmente tener conto della diversificazione delle funzioni svolte dagli Uffici dell' Amministrazione Centrale e dell'Amministrazione Periferica, nonché del numero di funzionari in servizio nelle singole unità organizzative.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE
Luigi AIELLO



CONFSAL - UNSA - SNALS

Avuto presente le varie fasi di riorganizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministero della P.I. e le problematiche sottese alla gestione del personale amministrativo che afferisce a questi Uffici, nonché la questione connessa alle voci accessorie più o meno spettanti allo stesso, questa Organizzazione Sindacale ritiene opportuno che si apra un confronto diretto con i responsabili di codesti Uffici in merito alle previsioni di tutela sindacale contenute nei Contratti al fine di una fattiva collaborazione volta a migliorare la qualità del lavoro ed il riconoscimento della professionalità di questo personale.

In materia di professionalità del personale questa Organizzazione Sindacale ritiene opportuno che, presso la Direzione generale delle risorse umane venga insediato un tavolo paritetico Amministrazione - OO.SS. al fine di monitorare tutte le fasi delle procedure concorsuali pubbliche esterne e per confrontarsi sulle procedure di passaggio fra le aree e all'interno delle aree.

IL COORDINATORE CONFSAL ISTRUZIONE

Giorgio Segrè



Roma, 23-3-2007

<small>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la programmazione, l'analisi e la gestione amministrativa e finanziaria, della ricerca scientifica e dell'innovazione Divisione Generale per le risorse umane del Ministero, aree di affiliazione generale Ufficio 1</small>
23 MAR. 2007
Prot: 167