



Ministero della Pubblica Istruzione

*Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale
del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione*

Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - Ufficio I

CIRCOLARE N. 83

Roma prot. n. MP1A00DGRUREG.UFF.N.1892/16/10/2007USC.

Al Capo di Gabinetto del Ministro della Pubblica Istruzione
Agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro della P.I.
Al Capo del Dipartimento per la Programmazione minis.le
Al Capo del Dipartimento per l'Istruzione
Ai Direttori Generali

SEDE

Ai Direttori Generali degli Uffici Scolastici Regionali
Ai Dirigenti degli U.S.P.

LORO SEDI

Al Dirigente dell'Ufficio IV
Al Gestore del Sistema Informativo

N.D.G.
SEDE

Al Capo di Gabinetto del Ministro dell'Università e della
Ricerca
Agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro
Ai Direttori Generali
P.le Kennedy 00144 ROMA

e, p.c. Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio relazioni sindacali - Palazzo Vidoni
Corso Vittorio Emanuele II, 116 00186 ROMA

All'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile
delle Pubbliche Amministrazioni
Via del Corso, 476 00186 ROMA

Alle Organizzazioni Sindacali di categoria del Comparto
Ministeri-personale delle aree funzionali e dell'Area I della
dirigenza

LORO SEDI

Alle RSU del personale delle aree funzionali

LORO SEDI

OGGETTO: PERMESSI SINDACALI ANNO 2007 - Comparto Ministeri, personale delle aree funzionali e personale dirigenziale dell'Area I.



Ministero della Pubblica Istruzione

*Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale
del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione*

Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - Ufficio I

PREMESSA

La presente circolare provvede alla determinazione e alla ripartizione del contingente di permessi sindacali retribuiti per l'anno 2007, con riferimento, rispettivamente, al personale del Comparto "Ministeri" appartenente alle aree funzionali e al personale con qualifica dirigenziale dell'Area I, in applicazione dei seguenti accordi:

- Contratto Collettivo Nazionale Quadro 7 agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, così come integrato dal CCNQ 27 gennaio 1999;
- Contratto Collettivo Nazionale Quadro 25 novembre 1998 sulla ripartizione dei distacchi e permessi sindacali nelle autonome aree di contrattazione della dirigenza, così come integrato dal CCNQ il 27 gennaio 1999;
- Contratto Collettivo Quadro 9 agosto 2000 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi sindacali alle organizzazioni sindacali rappresentative nei Comparti nel biennio 2000-2001;
- Contratto Collettivo Quadro 27 febbraio 2001 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree dirigenziali nel biennio 2000 - 2001;
- Contratto Collettivo Nazionale Quadro 18 dicembre 2002 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti nel biennio 2002 - 2003;
- Contratto Collettivo Nazionale Quadro 18 dicembre 2002 per la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2002 - 2005;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 12 giugno 2003 del Comparto "Ministeri"- personale delle aree funzionali per il quadriennio normativo 2002 - 2005, primo biennio economico 2002 - 2003;
- Contratto Collettivo Nazionale Quadro 3 agosto 2004 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti nel biennio 2004 - 2005;
- Accordo Quadro 23 settembre 2004 per la definizione delle autonome aree di contrattazione della dirigenza per il quadriennio 2002-2005;
- Contratto Collettivo Quadro 3 ottobre 2005 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza nel biennio 2004-2005;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 7 dicembre 2005 del Comparto "Ministeri"- personale delle aree funzionali per il biennio economico 2004 - 2005;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21.04.2006 dell'Area I della dirigenza per il quadriennio normativo 2002 - 2005, primo biennio economico 2002 - 2003;
- Contratto Collettivo Nazionale Quadro 11 giugno 2007 per la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2006 - 2009;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 14.9.2007 relativo al personale di Comparto "Ministeri" per il quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007
- Contratto Collettivo Nazionale Quadro 24.9.2007 integrativo del ccnq sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 7 agosto 1998.

A seguito della Legge n. 233 del 17 luglio 2006 che istituisce, tra gli altri, il Ministero dell'Università e della Ricerca e il Ministero della Pubblica Istruzione e in applicazione di quanto disposto dall'art. 5 del DPCM del 14 luglio 2006 sulle competenze dei due citati ministeri, questa Amministrazione provvede all'individuazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali che per l'anno in corso sarà unificato. Occorre procedere in tal senso in quanto i dati di riferimento da elaborare si avvalgono, ai sensi della normativa vigente, sia delle elezioni delle RSU riferite all'anno



Ministero della Pubblica Istruzione

*Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale
del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione*

Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - Ufficio I

2004 (data antecedente alla applicazione della succitata Legge n. 233/06), ma anche della rilevazione biennale delle deleghe rilasciate (alla data del 31 dicembre 2006) dal personale a favore delle OOSS rappresentative, che il Ministero dell'economia ha effettuato cumulativamente.

PERMESSI SINDACALI RIGUARDANTI IL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI COMPARTO MINISTERI

A) PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI

Determinazione e ripartizione del monte-ore

Il monte-ore dei permessi sindacali retribuiti - ai sensi dell'art. 3, commi 1, 2 e 3, del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti nel biennio 2004 - 2005, sottoscritto il 3 agosto 2004 - è pari al prodotto ottenuto moltiplicando **71 minuti** per il numero di unità di personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale in posizione di comando e fuori ruolo. Il suddetto monte-ore complessivo, riguardante sia le organizzazioni sindacali che le R.S.U., viene pertanto quantificato, per l'anno 2007, nella misura di **ore 9.302 (Allegato 1)**.

I permessi in parola, ai sensi del medesimo art. 3, commi 2 e 3, spettano alle Organizzazioni sindacali rappresentative e alle Rappresentanze sindacali unitarie (RSU) nella misura rispettivamente di **41 minuti** e di **30 minuti** per dipendente in servizio. Il suddetto contingente complessivo di permessi sindacali viene pertanto ripartito come segue (**Allegato 1**):

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	ore <u>5.372</u>
RSU	ore <u>3.930</u>

Permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative

In data 9 maggio 2007 il Comitato direttivo dell'Aran, ai sensi dell'art. n.43 del D.Lgs n.165/2001, ha provveduto ad accertare la rappresentatività delle OO.SS dei comparti per il quadriennio contrattuale normativo 2006 - 2009 e primo biennio economico 2006 - 2007.

L'Aran, con la nota prot. n. 4774 dell'11/5/2007, ne ha dato comunicazione alle Confederazioni sindacali. Nella suddetta nota si sottolinea altresì che, secondo quanto previsto dal comma 3, art.6 del CCNQ 9.08.2000, fino alla data di stipulazione del CCNL relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e primo biennio economico 2006-2007, la fruizione delle prerogative sindacali nei luoghi di lavoro rimane in capo ai sindacati già rappresentativi nel biennio economico 2004 - 2005.

Pertanto, poiché la sottoscrizione definitiva del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 è avvenuta in data 14.9.2007, si rende necessario distinguere due diversi periodi per la ripartizione della quota dei permessi spettanti alle OO.SS. in quanto dal 15.9.2007 la Federazione Intesa ha cessato di essere rappresentativa.

Nel periodo 1.1.2007 - 14.9.2007, hanno titolo a fruire dei permessi in parola le OO.SS. rappresentative nel biennio 2004 - 2005:



Ministero della Pubblica Istruzione

*Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale
del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione*

Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - Ufficio I

FP - CGIL

CISL - FPS

UIL - PA

CONFSAL - UNSA¹

FEDERAZIONE INTESA²

FLP³

RDB PI

Le organizzazioni sindacali aventi titolo a fruire dei permessi sindacali, per il periodo 15.9.2007 – 31.12.2007, sono quelle rappresentative nel biennio 2006 – 2007:

FP - CGIL

CISL - FPS

UIL - PA

CONFSAL – UNSA¹

FLP³

RDB PI

Il monte-ore complessivo, riferito ai periodi sopraindicati, spettante alle predette organizzazioni sindacali rappresentative è **pari a ore 5.372** e viene ripartito tra le stesse in base alla media tra il dato associativo (numero delle deleghe rilevate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze al 31 dicembre 2006) e il dato elettorale (voti ottenuti nell'elezione delle RSU del 15 - 18 novembre 2004), come illustrato nell'**Allegato 2**.

Permessi di spettanza delle Rappresentanze sindacali unitarie (R. S. U.)

La ripartizione del contingente di permessi sindacali spettanti alle R.S.U. è riportata nel prospetto nell'**Allegato 3**.

I permessi di spettanza delle RSU sono gestiti autonomamente dalle stesse, nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Titolarità e flessibilità dei permessi sindacali

Il Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti nel biennio 2004 – 2005, sottoscritto il 3 agosto 2004, ha confermato la regolamentazione dettata dall'art. 10 del CCNQ del 7 agosto 1998, come

¹ Aderiscono alla CONFSAL - UNSA: SNADAS, SNALS e SADMUR

² Federazione inserita giusta ordinanza del Tribunale di Roma del 3 agosto 2004, con la quale viene riconosciuto il requisito della "rappresentatività sindacale". Aderiscono alla FEDERAZIONE INTESA: MARS, FED.DIRSTAT, DIRSTAT.

³ Aderiscono alla FLP: USAPI, FAS.



Ministero della Pubblica Istruzione

*Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale
del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione*

Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - Ufficio I

integrato dal CCNQ del 27 gennaio 1999, e dell'art. 9 del CCNL del personale del Comparto dei "Ministeri" sottoscritto il 16 febbraio 1999. Hanno pertanto titolo ad usufruire dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l'espletamento del proprio mandato:

1. i componenti delle RSU;

2. i dirigenti sindacali:

- a) dei terminali di tipo associativo delle associazioni sindacali rappresentative che, dopo l'elezione delle RSU, siano rimasti operativi nei luoghi di lavoro;
- b) delle organizzazioni sindacali firmatarie aventi titolo a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 1 del CCNL del personale del Comparto "Ministeri";
- c) componenti degli organismi statutari delle confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative.

Le associazioni sindacali rappresentative **comunicano per iscritto** all'Amministrazione i **nominativi dei dirigenti sindacali titolari dei permessi**. Con analoga modalità vengono comunicate le eventuali successive modifiche.

I dirigenti sindacali possono fruire dei permessi in questione anche per la partecipazione a trattative sindacali e per presenziare a convegni di natura sindacale.

I permessi sindacali giornalieri od orari sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato e possono essere cumulati fino al tetto massimo spettante. Per i componenti delle RSU i permessi possono essere cumulati per periodi, anche frazionati, non superiori a dodici giorni a trimestre.

Nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della struttura va previamente avvertito, secondo le modalità concordate in sede decentrata, della fruizione del permesso sindacale. La verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso.

Per una migliore correttezza ed al fine di evitare inconvenienti, si invitano le organizzazioni sindacali a **precisare nella richiesta di fruizione dei permessi, di cui alla lettera A) della presente circolare, la spettanza dei medesimi ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNQ del 7 agosto 1998, così come integrato dal CCNQ sottoscritto il 27 gennaio 1999, e dell'art. 3 del CCNQ del 9 agosto 2000.**

Adempimenti degli Uffici Centrali e Periferici

Permessi retribuiti spettanti alle Organizzazioni Sindacali

Come già accennato nella premessa, pur nella considerazione dell'avvenuta istituzione dei Ministeri della Pubblica Istruzione e dell'Università e della Ricerca, tutti gli Uffici degli attuali MPI e MUR provvederanno a dare tempestiva comunicazione della fruizione dei permessi retribuiti a questa Direzione Generale, Ufficio IV, secondo le istruzioni operative che verranno impartite, al fine di verificare il rispetto del tetto massimo di ore assegnato a ciascuna organizzazione sindacale.



Ministero della Pubblica Istruzione

*Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale
del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione*

Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - Ufficio I

Permessi retribuiti spettanti alle RSU

Sempre al fine di verificare il rispetto del tetto massimo di ore assegnate a ciascuna RSU, si procederà come di seguito indicato:

- gli Uffici centrali degli attuali MPI e MUR comunicheranno tempestivamente a questa Direzione Generale - Ufficio IV - i permessi fruiti dai componenti delle RSU;
- le Direzioni Scolastiche Regionali e gli Uffici Scolastici Provinciali assicureranno la corretta applicazione delle disposizioni di cui alla presente circolare, tenendo puntuale conteggio delle ore di permessi fruiti dai componenti delle RSU.

B) PERMESSI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI DELLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE

L'art. 5 del CCNQ del 3 agosto 2004 ha confermato la disciplina dettata dall'art. 11 del CCNQ del 7 agosto 1998 - così come integrato dal CCNQ del 27 gennaio 1999 e confermato dall'art. 5, comma 1, del CCNQ sottoscritto il 18 dicembre 2002. Le sessioni contrattuali sopra citate stabiliscono che le associazioni sindacali rappresentative sono, altresì, titolari di ulteriori permessi retribuiti, orari o giornalieri, per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari nazionali, regionali, provinciali e territoriali dei dirigenti sindacali, che siano componenti degli organismi direttivi nelle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria non collocati in distacco o aspettativa.

Il contingente destinato alle organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto "Ministeri" ai sensi dell'art. 5, comma 2, del già citato CCNQ sottoscritto il 3 agosto 2004 è riportato nella tavola 21 allegata all'Accordo medesimo.

Sono confermate tutte le modalità di utilizzo dei permessi previste dall'art. 11 del CCNQ del 7 agosto 1998, come integrato e modificato dal CCNQ del 27 gennaio 1999.

Le organizzazioni sindacali sono tenute a comunicare all'Amministrazione i nominativi dei dirigenti sindacali aventi titolo.

Per l'utilizzo dei permessi in parola valgono le medesime modalità descritte nella lett. A) della presente circolare.

In particolare, per le medesime ragioni sopra evidenziate, si invitano le organizzazioni sindacali a **precisare nella richiesta di fruizione dei permessi di cui alla lettera B) della presente circolare la spettanza dei medesimi ai sensi dell'art. 11 del CCNQ del 7 agosto 1998, come integrato dal CCNQ sottoscritto il 27 gennaio 1999.**

Adempimenti degli Uffici Centrali e Periferici

Al fine di consentire la prescritta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, tutti gli Uffici centrali del MPI e del MUR provvederanno a comunicare a questa Direzione Generale - Ufficio IV i permessi di cui alla presente lett. B), fruiti dalle organizzazioni sindacali.

Per la stessa finalità, le Direzioni Regionali e gli Uffici Scolastici Provinciali terranno puntuale e apposito conteggio dei permessi fruiti ai sensi della presente lettera B).

Le Direzioni scolastiche regionali comunicheranno i dati relativi alla fruizione dei permessi in questione, secondo le istruzioni operative che verranno impartite.



Ministero della Pubblica Istruzione

*Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale
del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione*

Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - Ufficio I

C) ASPETTATIVE E PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

Il CCNQ del 3 agosto 2004 nulla ha innovato rispetto alla precedente regolamentazione. Pertanto, ai sensi dell'art.12 del CCNQ del 7 agosto 1998, come integrato dal CCNQ del 27 gennaio 1999, i dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statuari delle proprie confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato.

Per tale fattispecie è possibile l'applicazione delle flessibilità previste dall'art.7 dello stesso CCNQ in misura non superiore al 50% del limite massimo previsto dai commi 1 e 2 del medesimo articolo.

I dirigenti sindacali indicati al n.1 e al n.2 (lett. a, b, c) della precedente lett. A) della presente circolare hanno diritto a permessi sindacali non retribuiti per la partecipazione a trattative sindacali o a congressi e convegni di natura sindacale in misura non inferiore ad otto giorni l'anno, cumulabili anche trimestralmente.

I dirigenti sindacali che intendono avvalersi dei permessi non retribuiti devono darne comunicazione scritta all'amministrazione di regola tre giorni prima per il tramite della propria associazione sindacale.

Per l'utilizzo dei permessi in parola valgono le medesime modalità descritte nella lettera A) della presente circolare.

PERMESSI SINDACALI PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE

Ai sensi dell'art. 1, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulla ripartizione dei distacchi e permessi sindacali nelle autonome aree di contrattazione della dirigenza sottoscritto il 25 novembre 1998, così come integrato dal CCNQ sottoscritto il 27 gennaio 1999, al personale con qualifica dirigenziale si applicano le disposizioni di cui all'art. 8, comma 2, e all'art. 9 del CCNQ del 7 agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali.

Contingente dei permessi sindacali

Ai sensi dell'art. 3, comma 1, del CCNQ del 3 ottobre 2005 il contingente complessivo dei permessi sindacali previsto dal citato art. 8 del CCNQ 7.08.98 è calcolato sulla base di 90 minuti per dirigente in servizio.

In applicazione del comma 3 dello stesso art. 3, il contingente dei permessi sindacali, al netto di 53 minuti per dirigente destinati ai cumuli previsti dal successivo art. 4 commi 1 e 2, è pari al prodotto ottenuto moltiplicando **37 minuti** per il numero di unità di personale dirigente in servizio all'1.01.2007, compresi i dirigenti utilizzati, (**Allegato 4**). Pertanto il monte-ore di permessi sindacali viene quantificato per l'anno 2007 nella misura di **ore 312** e di **minuti 39 (Allegato 5)**.

I permessi in parola spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative (art.3, comma 4, CCNQ 3.10.2005).



Ministero della Pubblica Istruzione

*Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale
del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione*

Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - Ufficio I

Ripartizione dei permessi di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative

Le organizzazioni sindacali rappresentative (art.2, comma 5 del CCNQ 3.10.2005) aventi titolo a fruire dei permessi sindacali per l'anno 2007 sono:

DIRSTAT

CISL FPS

CIDA / UNADIS MINISTERI

CGIL FP

CONFSAL - UNSA ⁴

UIL PA

Ai sensi dell'art.9, comma 4, del CCNQ del 7 agosto 1998 la ripartizione dei permessi spettanti alle Organizzazioni sindacali rappresentative sopra indicate è effettuata in proporzione alla rappresentatività accertata in base al solo dato associativo costituito dalle deleghe rilasciate dal personale con qualifica dirigenziale per la riscossione del contributo sindacale (rilevazione del Ministero dell'economie e delle finanze al 31 dicembre anno 2006), come illustrato nell'**Allegato 5**.

Permessi per le riunioni di organismi direttivi statutarie delle OO.SS rappresentative

Ai sensi dell'art.1, comma 2 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulla ripartizione dei distacchi e permessi sindacali nelle autonome aree di contrattazione della dirigenza sottoscritto il 25 novembre 1998, alle organizzazioni sindacali di cui alla tabella 6) - area I - "Ministeri" (pag. 62 della G.U. n.33 del 10 febbraio 1999) del CCNQ integrativo sottoscritto il 27 gennaio 1999 spettano altresì le ore di permessi sindacali ivi indicate, per le riunioni degli organismi direttivi statutarie.

Per migliore correttezza ed al fine di evitare inconvenienti, si invitano le organizzazioni sindacali a **precisare nella richiesta di fruizione dei permessi la spettanza dei medesimi ai sensi dell'art.1, comma 3, del CCNQ sottoscritto il 25 novembre 1998, così come integrato dal CCNQ sottoscritto il 27 gennaio 1999, ovvero ai sensi dello stesso art.1, comma 2, per la partecipazione alla riunioni degli organismi statutarie.**

Adempimenti degli Uffici Centrali e Periferici

Permessi sindacali retribuiti

Come già accennato nella Premessa, pur nella considerazione dell'avvenuta istituzione dei Ministeri della Pubblica Istruzione e dell'Università e della Ricerca, tutti gli Uffici degli attuali MPI e MUR provvederanno a dare tempestiva comunicazione della fruizione dei permessi retribuiti a questa Direzione Generale, Ufficio IV, secondo le istruzioni operative che verranno a suo tempo impartite, al fine di verificare il rispetto del tetto massimo di ore assegnato a ciascuna organizzazione sindacale.

Le Direzioni scolastiche regionali provvederanno a dare comunicazione all'Ufficio IV di questa Direzione Generale della fruizione dei permessi retribuiti - art.1, comma 3 del CCNQ sottoscritto il 25 novembre 1998, integrato dal CCNQ 27 gennaio 1999 - facenti parte del monte ore sopra determinato e ripartito, secondo le istruzioni operative che verranno a suo tempo impartite.

Permessi sindacali retribuiti per le riunioni di organismi direttivi statutarie

⁴ Aderiscono alla CONFSAL - UNSA: SNADAS, SNALS e SADMUR



Ministero della Pubblica Istruzione

*Dipartimento per la programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale
del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione*

Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - Ufficio I

Al fine di consentire all'Amministrazione la prescritta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, tutti gli uffici in indirizzo terranno puntuale ed apposito conteggio dei permessi fruiti per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari ai sensi dell'art.1, comma 2 del CCNQ sottoscritto il 25 novembre 1998, così come integrato dal CCNQ sottoscritto il 27 gennaio 1999.

Tutti gli Uffici centrali (MPI e MUR) provvederanno a dare tempestiva comunicazione della fruizione dei suddetti permessi a questa Direzione Generale - Ufficio IV.

Le Direzioni scolastiche regionali comunicheranno i dati relativi alla fruizione dei suddetti permessi, secondo le istruzioni operative che verranno a suo tempo impartite.

IL DIRETTORE GENERALE

Silvio Criscuoli

**Ripartizione del monte-ore di permessi sindacali retribuiti
tra le OO.SS. rappresentative nel comparto ministeri
anno 2007**

(1) Non sono stati computati i voti attribuiti a OO.SS. non rappresentative per il biennio di riferimento.

(2) La FEDERAZIONE INTESA è rappresentativa fino al 14.09.2007

1° periodo (01.01.2007 - 14.09.2007)

OO.SS. rappresentative	(1) Voti RSU	%	Deleghe	%	Rappr.	Ripartizione monte-ore
FP CGIL	1.721	24,29	590	24,04	24,16	914,0
CISL FPS	1.706	24,08	556	22,66	23,37	883,8
UIL PA	1.476	20,83	469	19,11	19,97	755,4
CONFSAL UNSA	1.500	21,17	615	25,06	23,11	874,3
FEDERAZIONE INTESA (2)	80	1,13	101	4,12	2,62	99,2
FLP	91	1,28	16	0,65	0,97	36,6
RDB PI	512	7,23	107	4,36	5,79	219,1
Totale	7.086	100	2.454	100	100	3.782,3

2° periodo (15.09.2007 - 31.12.2007)

OO.SS. rappresentative	(1) Voti RSU	%	Deleghe	%	Rappr.	Ripartizione monte-ore
FP CGIL	1.721	24,56	590	25,07	24,82	394,5
CISL FPS	1.706	24,35	556	23,63	23,99	381,3
UIL PA	1.476	21,07	469	19,93	20,50	325,8
CONFSAL UNSA	1.500	21,41	615	26,14	23,77	377,9
FLP	91	1,30	16	0,68	0,99	15,7
RDB PI	512	7,31	107	4,55	5,93	94,2
Totale	7.006	100	2.353	100	100	1.589,4

Riepilogo delle ore di permessi sindacali retribuiti spettanti alle OO.SS. (anno 2007)

OO.SS. rappresentative	(1) Voti RSU	%	Deleghe	%	Rappr.	Ripartizione monte-ore
FP CGIL	1.721	24,29	590	24,04	24,16	1.308,5
CISL FPS	1.706	24,08	556	22,66	23,37	1.265,1
UIL PA	1.476	20,83	469	19,11	19,97	1.081,2
CONFSAL UNSA	1.500	21,17	615	25,06	23,11	1.252,1
FEDERAZIONE INTESA (2)	80	1,13	101	4,12	2,62	99,2
FLP	91	1,28	16	0,65	0,97	52,3
RDB PI	512	7,23	107	4,36	5,79	313,3
Totale	7.086	100	2.454	100	100	5.371,7

**Ripartizione della quota di permessi sindacali spettante alle RSU
del personale delle aree funzionali anno 2007**

Regione	Amministrazione periferica MPI	Personale in servizio (di ruolo, di altre amministr. o di altro comparto)	Ripartizione monte-ore per RSU(*)
Abruzzo	U.S.P. Chieti	47	23,5
	U.S.P. L'Aquila	41	20,5
	U.S.P. Pescara	51	25,5
	U.S.P. Teramo	39	19,5
	U.S.R. L'Aquila	37	18,5
Totale Abruzzo:		215	107,5
Basilicata	U.S.P. Matera	43	21,5
	U.S.P. Potenza	52	26
	U.S.R. Potenza	17	8,5
Totale Basilicata:		112	56
Calabria	U.S.P. Catanzaro	62	31
	U.S.P. Cosenza	116	58
	U.S.P. Crotone	33	16,5
	U.S.P. Reggio Calabria	93	46,5
	U.S.P. Vibo Valentia	44	22
	U.S.R. Catanzaro	95	47,5
Totale Calabria:		443	221,5
Campania	U.S.P. Avellino	83	41,5
	U.S.P. Benevento	62	31
	U.S.P. Caserta	106	53
	U.S.P. Napoli	172	86
	U.S.P. Salerno	118	59
	U.S.R. Napoli	144	72
Totale Campania:		685	342,5
Emilia Romagna	U.S.P. Bologna	55	27,5
	U.S.P. Ferrara	31	15,5
	U.S.P. Forlì	37	18,5
	U.S.P. Modena	29	14,5
	U.S.P. Parma	36	18
	U.S.P. Piacenza	31	15,5
	U.S.P. Ravenna	22	11
	U.S.P. Reggio Emilia	34	17
	U.S.P. Rimini	26	13
	U.S.R. Bologna	31	15,5
Totale Emilia Romagna:		332	166
Friuli	U.S.P. Gorizia	26	13
	U.S.P. Pordenone	32	16
	U.S.P. Trieste	32	16
	U.S.P. Udine	45	22,5
	U.S.R. Trieste	27	13,5
Totale Friuli:		162	81
Lazio	U.S.P. Frosinone	60	30
	U.S.P. Latina	62	31
	U.S.P. Rieti	33	16,5
	U.S.P. Roma	259	129,5
	U.S.P. Viterbo	39	19,5
	U.S.R. Roma	69	34,5
Totale Lazio:		522	261
Liguria	U.S.P. Genova	62	31
	U.S.P. Imperia	25	12,5
	U.S.P. La Spezia	39	19,5
	U.S.P. Savona	25	12,5
	U.S.R. Genova	33	16,5
Totale Liguria:		184	92

Regione	Amministrazione periferica MPI	Personale in servizio (di ruolo, di altre amministrazioni o di altro comparto)	Ripartizione monte-ore per RSU(*)
Lombardia	U.S.P. Bergamo	56	28
	U.S.P. Brescia	46	23
	U.S.P. Como	36	18
	U.S.P. Cremona	34	17
	U.S.P. Lecco	31	15,5
	U.S.P. Lodi	27	13,5
	U.S.P. Mantova	35	17,5
	U.S.P. Milano	193	96,5
	U.S.P. Pavia	32	16
	U.S.P. Sondrio	32	16
	U.S.P. Varese	52	26
	U.S.R. Milano	43	21,5
Totale Lombardia:		617	308,5
Marche	U.S.P. Ancona	43	21,5
	U.S.P. Ascoli Piceno	42	21
	U.S.P. Macerata	25	12,5
	U.S.P. Pesaro	34	17
	U.S.R. Ancona	19	9,5
Totale Marche:		163	81,5
Molise	U.S.P. Campobasso	34	17
	U.S.P. Isernia	34	17
	U.S.R. Campobasso	20	10
Totale Molise:		88	44
Piemonte	U.S.P. Alessandria	40	20
	U.S.P. Asti	28	14
	U.S.P. Biella	21	10,5
	U.S.P. Cuneo	50	25
	U.S.P. Novara	32	16
	U.S.P. Torino	131	65,5
	U.S.P. Verbano	17	8,5
	U.S.P. Vercelli	34	17
	U.S.R. Torino	40	20
Totale Piemonte:		393	196,5
Puglia	U.S.P. Bari	149	74,5
	U.S.P. Brindisi	58	29
	U.S.P. Foggia	96	48
	U.S.P. Lecce	114	57
	U.S.P. Taranto	66	33
	U.S.R. Bari	48	24
Totale Puglia:		531	265,5
Sardegna	U.S.P. Cagliari	86	43
	U.S.P. Nuoro	43	21,5
	U.S.P. Oristano	49	24,5
	U.S.P. Sassari	54	27
	U.S.R. Cagliari	39	19,5
Totale Sardegna:		271	135,5
Sicilia	U.S.P. Agrigento	83	41,5
	U.S.P. Caltanissetta	46	23
	U.S.P. Catania	121	60,5
	U.S.P. Enna	32	16
	U.S.P. Messina	87	43,5
	U.S.P. Palermo	119	59,5
	U.S.P. Ragusa	43	21,5
	U.S.P. Siracusa	64	32
	U.S.P. Trapani	63	31,5
	U.S.R. Palermo	54	27
Totale Sicilia:		712	356

Regione	Amministrazione periferica MPI	Personale in servizio (di ruolo, di altre amministrazioni o di altro comparto)	Ripartizione monte-ore per RSU(*)
Toscana	U.S.P. Arezzo	39	19,5
	U.S.P. Firenze	53	26,5
	U.S.P. Grosseto	30	15
	U.S.P. Livorno	36	18
	U.S.P. Lucca	32	16
	U.S.P. Massa Carrara	27	13,5
	U.S.P. Pisa	38	19
	U.S.P. Pistoia	17	8,5
	U.S.P. Prato	17	8,5
	U.S.P. Siena	27	13,5
	U.S.R. Firenze	24	12
	Totale Toscana:		340
Umbria	U.S.P. Perugia	38	19
	U.S.P. Terni	40	20
	U.S.R. Perugia	49	24,5
Totale Umbria:		127	63,5
Veneto	U.S.P. Belluno	27	13,5
	U.S.P. Padova	67	33,5
	U.S.P. Rovigo	33	16,5
	U.S.P. Treviso	44	22
	U.S.P. Venezia	59	29,5
	U.S.P. Verona	59	29,5
	U.S.P. Vicenza	50	25
U.S.R. Venezia	25	12,5	
Totale Veneto:		364	182

Riepilogo (Amm. Periferica MPI) :	6.261	3130,5
---	--------------	---------------

Amministrazioni Centrali MPI e MUR	Personale in servizio (di ruolo, di altre amministrazioni o di altro comparto)	Ripartizione monte-ore per RSU(*)
RSU n° 1 (Gab. MPI + Gab. MUR)	248	124
RSU n° 2 (MPI - Dip. Programmazione)	461	230,5
RSU n° 3 (MPI - Dip. Istruzione)	506	253
RSU n° 4 (MUR - ex Dip. Università)	385	192,5
Totale	1.600	800

Riepilogo Nazionale (MPI e MUR)	7.861	3.930,5
--	--------------	----------------

(*) Le frazioni di ora sono espresse in centesimi anziché in sessantesimi

Personale dirigente dell'Area I in servizio all'1.01.2007

Amm.ni Centrali (MPI e MUR)	Personale in servizio (di ruolo, di altre amministr.ni o di altro comparto)
Uffici di diretta collab. con il Ministro	18
Dip. Programmazione	38
Dip. Istruzione	72
Min. Università e Ricerca	30
Totale	158

Amm.ne Periferica MPI (U.S.R. e U.S.P.)	Personale in servizio (di ruolo, di altre amministr.ni o di altro comparto)
Abruzzo	11
Basilicata	6
Calabria	9
Campania	49
Emilia Romagna	24
Friuli	11
Lazio	43
Liguria	13
Lombardia	38
Marche	15
Molise	6
Piemonte	13
Puglia	26
Sardegna	7
Sicilia	32
Toscana	23
Umbria	7
Veneto	16
Totale Amm.ne Periferica	349

Totale MPI e MUR	507
-------------------------	------------

*Permessi sindacali dell'Area I della dirigenza
anno 2007*

Monte-ore spettante alle OO.SS.:

$$507 \times 37 \text{ minuti} = 18.759 \text{ minuti}$$

pari a 312 ore e 39 minuti

Ripartizione del monte-ore tra le OO.SS. rappresentative dell'Area I

OO.SS.	Deleghe	%	ore (*)	ore/minuti
FP CGIL	19	10,67	33,37	33.22
CISL FPS	21	11,80	36,89	36.53
UIL PA	8	4,49	14,05	14.03
CONFSAL UNSA	42	23,60	73,77	73.46
CIDA/UNADIS MINISTERI	48	26,97	84,31	84.19
DIRSTAT	40	22,47	70,26	70.16
<i>Totale</i>	178	100	312,65	312.39

(*) Le frazioni di ora sono espresse in centesimi anziché in sessantesimi