



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare gli artt.35 e 36;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, attuativo della direttiva 1999/70/CE, relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato;

VISTA la legge 28 marzo 1991, n. 120, concernente norme a favore dei privi della vista per l'ammissione ai pubblici concorsi;

VISTA la legge 10 aprile 1991, n. 125, concernente "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", con riferimento anche al contenuto degli artt.35 e 37 del citato decreto legislativo n. 165/2001, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n.104, e successive modificazioni ed integrazioni, legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche;

VISTA la legge 8 luglio 1998, n. 230, relativa a norme in materia di servizio di leva e servizio civile in sostituzione;

VISTA la legge 23 agosto 2004, n. 226, concernente le nuove norme sulla sospensione anticipata del servizio obbligatorio di leva e disciplina dei volontari di truppa in ferma prefissata;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 27 giugno 1992, n. 352, recante il regolamento per la disciplina delle modalità di esercizio e dei casi di esclusione del diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente il codice in materia di protezione dei dati personali;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

VISTA la legge 15 maggio 1997, n. 127, concernente misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo, così come modificata ed integrata dalla legge 16 giugno 1998, n. 191;

VISTA la legge 3 agosto 1998, n. 315, ed in particolare l'art. 1 che, nel quadro degli interventi finanziari per l'università e la ricerca, prevede assunzioni di personale a tempo determinato;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto "Ministeri";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, concernente il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTA la legge 30 dicembre 2004, n. 311, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005);

ACCERTATA la disponibilità di 7 posti, per l'assunzione di un pari numero di personale con contratto di lavoro a tempo determinato da destinare all'espletamento delle attività di supporto del settore ricerca, stabilite dall'art.1 della citata legge n. 315/1998, disponibilità derivante dalla scadenza dei contratti dei vincitori della selezione indetta con D.D.G. 24 marzo 2003 (4 posti) e dalle vacanze risultanti dall'esito della selezione indetta con D.D.G. 26 giugno 2004 (3 posti);

RAVVISATA, quindi, l'esigenza di effettuare le assunzioni a tempo determinato di 7 unità di personale da destinare allo svolgimento delle attività di supporto alla realizzazione dei programmi di cui alla menzionata legge 315/1998;

RITENUTO che l'eccezionalità di tali interventi consente di fissare in due anni la durata delle assunzioni di cui trattasi;

ACCERTATA la disponibilità dei fondi necessari per la copertura finanziaria delle sopra citate assunzioni, che andrà a gravare sul fondo appositamente istituito dall'art.1, 1° comma, lett. d), della legge 3 agosto 1998, n. 315, per gli interventi di supporto alla ricerca;

DECRETA:

Art. 1

Numero dei posti

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione di 7 unità di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di due anni, con orario di lavoro a tempo pieno, pari a trentasei ore settimanali, da destinare all'espletamento delle attività di supporto nel settore della ricerca, ai sensi dell' art. 1, comma 1, lettera d), della legge 3 agosto 1998, n. 315.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

Detto personale sarà inquadrato, per la durata del contratto a tempo determinato, nell'area B, posizione economica B3, del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto "Ministeri".

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione pubblica di cui all'art.1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) età non inferiore agli anni 18;
- 2) cittadinanza italiana o quella di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- 3) diploma di maturità di istituto di istruzione secondaria di secondo grado. I titoli di studio, qualora conseguiti all'estero, dovranno già essere stati riconosciuti ed attestati, dalla competente autorità, equipollenti a quelli previsti, in base ad accordi internazionali o in base alla normativa vigente;
- 4) idoneità fisica all'impiego;
- 5) posizione regolare nei confronti del servizio di leva;
- 6) godimento dei diritti politici.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, oppure che siano stati licenziati da altro impiego statale ai sensi della vigente normativa contrattuale.

I candidati comunitari di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, anche i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

Art. 3

Presentazione della domanda. Termini e modalità

La domanda di ammissione alla selezione, da presentare in carta semplice, deve essere redatta in modo conforme allo schema allegato 1) al presente bando, e dovrà essere inviata a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o con posta celere con avviso di ricevimento al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio, delle Risorse Umane e dell'Informazione - Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e Affari Generali – Ufficio Secondo – Viale Trastevere 76/A, 00153 Roma, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio di giorni trenta a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente decreto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale “Concorsi ed Esami”.

Non verranno prese in considerazione le domande di ammissione alla selezione non conformi allo schema allegato 1), né le domande prive di sottoscrizione con firma autografa.

Parimenti, non verranno prese in considerazione le domande inoltrate in ritardo, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato.

Ai fini dell'accertamento della tempestività nella presentazione della domanda, farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

L'Amministrazione non risponde dell'eventuale dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, per richiedere, in relazione al proprio handicap, i benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge, con riguardo all'ausilio necessario nonché all'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame, dovranno corredare la domanda con una certificazione, rilasciata da apposita struttura sanitaria, nella quale vanno specificati gli elementi essenziali utili, per porre l'Amministrazione nelle condizioni di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso e non necessita di autentica. Alla domanda dovrà essere allegato, in carta semplice, copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione

Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

Art. 4

Commissione esaminatrice

La commissione giudicatrice sarà così composta: un dirigente o equiparato, con funzione di presidente, due esperti nelle materie oggetto del concorso; le funzioni di segretario sono svolte da un impiegato appartenente all'Area C. La commissione sarà nominata con successivo provvedimento del Direttore Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e Affari Generali.

Art. 5

Modalità di svolgimento delle procedure
Preselezione e prova selettiva

Al fine di garantire l'imparzialità ed assicurare economicità e celerità di espletamento delle procedure, la prova selettiva sarà preceduta da una preselezione dei candidati sulla base dei titoli, dichiarati ed allegati dai medesimi nella domanda. Saranno ammessi alla prova selettiva un numero di candidati pari a 10 volte il numero dei posti, individuati al precedente art. 1 del presente avviso, fermo restando che tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammissibile rientreranno nel novero dei candidati ammessi a sostenere la prova selettiva.

Preselezione: ai fini dell'attribuzione del punteggio, nella fase di preselezione, l'Amministrazione prenderà in considerazione esclusivamente i titoli dichiarati nella domanda e ad essa obbligatoriamente allegati.

Verrà quindi predisposta apposita graduatoria, utilizzando i criteri di seguito elencati:

a) votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto. E' attribuito un punteggio fino al massimo di punti 4 in relazione alla votazione conseguita, espressa in sessantesimi o in centesimi, secondo quanto sotto specificato:

da 36/60 a 41/60	oppure da 60/100 a 69/100	punti 1;
da 42/60 a 47/60	oppure da 70/100 a 79/100	punti 2;
da 48/60 a 53/60	oppure da 80/100 a 89/100	punti 3;
da 54/60 a 60/60	oppure da 90/100 a 100/100	punti 4;

b) precedenti rapporti di lavoro e di impiego di dipendenza, contratti di collaborazione e contratti a termine con le amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, a tempo determinato, purché non conclusi per demerito:



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

- punti 0,50, fino ad un massimo di punti 3, per ciascun periodo continuativo di novanta giorni di servizio a tempo determinato;
- ulteriori 0,50 punti, fino a un massimo di punti 3, per ciascun periodo continuativo di 90 giorni di servizio a tempo determinato prestato nel settore della ricerca nel M.I.U.R. oppure nell'ambito del Comparto ricerca.

Prova selettiva: La prova selettiva, tesa ad accertare il grado di professionalità necessario per il raggiungimento degli obiettivi, consisterà nella soluzione, in tempi predeterminati, di appositi quiz a risposta multipla, su temi specifici, formulati dalla commissione, concernenti le materie indicate nel programma allegato al presente avviso, in un colloquio sulle medesime materie, nonché in una traduzione dalla lingua straniera prescelta dal candidato tra Inglese, Francese, Spagnolo o Tedesco (allegato 2).

Per la valutazione della prova la commissione dispone complessivamente di 10 punti: essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 7 decimi.

Art. 6

Comunicazione ai candidati ammessi alle prove

Questo Ministero comunicherà, con raccomandata a.r., ad ogni singolo candidato ammesso a sostenere la prova selettiva, il giorno, l'ora ed il luogo dove si svolgerà la prova di esame.

Per sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Art. 7

Graduatoria generale di merito

Al termine delle procedure di selezione, la commissione esaminatrice formulerà la graduatoria generale di merito, sommando la votazione conseguita nelle prove selettive ed il punteggio relativo ai titoli prodotti, valutati nella preselezione.

A norma dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, a parità di punteggio, precede nella graduatoria il candidato più giovane di età.

La graduatoria generale di merito sarà pubblicata sul sito del MIUR: <http://www.miur.it>.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

Art. 8

Presentazione dei documenti per la costituzione del rapporto di lavoro

I vincitori, ai fini dell'accertamento dei requisiti previsti, all'atto della stipulazione del contratto di lavoro individuale, saranno invitati a presentare, entro trenta giorni, i seguenti documenti in regola con le norme vigenti su bollo:

- 1) dichiarazione sostitutiva di certificazioni attestanti il possesso dei seguenti requisiti, qualora siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica:
 - cittadinanza;
 - godimento dei diritti politici oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
 - mancanza di condanne penali oppure l'esistenza di condanne penali riportate, precisando eventuali provvedimenti di amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione, etc., anche se nulla risulta sul casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati, qualsiasi sia la loro natura;

- 2) certificato rilasciato da una A.S.L. oppure da ufficiale sanitario o da un medico militare dal quale risulti che il soggetto è fisicamente idoneo al servizio incondizionato e continuativo nell'impiego al quale concorre. Qualora il candidato sia affetto da qualche imperfezione fisica, il certificato deve farne specifica menzione con la dichiarazione che essa non è tale da menomare l'attitudine fisica dell'aspirante stesso all'impiego e al normale e regolare rendimento di lavoro.

Il documento di cui al punto 2) dovrà essere di data non anteriore a sei mesi rispetto alla data di ricezione dell'invito a produrlo.

La capacità lavorativa dei portatori di handicap è accertata dalla commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992.

L'amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione; colei o colui che non sia riconosciuto idoneo o non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita viene dichiarato decaduto e depennato dalla graduatoria dei vincitori della selezione;

- 3) dichiarazione attestante l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato e di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del decreto legislativo n.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

165/2001; l'eventuale esistenza di situazioni di incompatibilità obbliga il vincitore ad optare per il nuovo impiego e a presentare la relativa dichiarazione di opzione.

Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, non si dà luogo alla stipula del contratto, oppure si provvede, per i rapporti già instaurati, all'immediata risoluzione dei medesimi.

I certificati rilasciati ai cittadini stranieri dalle competenti autorità dello Stato di appartenenza devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono essere, altresì, legalizzati dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata e conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, oppure da un traduttore ufficiale.

Le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e, nei casi più gravi, possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 9

Assunzione in servizio

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto "Ministeri", un contratto finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato – Area B, posizione economica B3 -.

Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne ha costituito il presupposto.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e di amministrazione, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

Il rapporto di lavoro è immediatamente risolto in caso di mancata assunzione in servizio del vincitore nel termine assegnato, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento; in tal caso l'Amministrazione, valutati i motivi - compatibilmente con le esigenze di funzionamento dei propri uffici -, proroga il termine per l'assunzione.

Il rapporto di lavoro instaurato a tempo determinato non potrà convertirsi in alcun caso in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

Il trattamento economico spettante ai vincitori all'atto dell'assunzione in servizio corrisponde all'importo iniziale dell'area B, posizione economica B3.

Il periodo di prova ha la durata di quattro settimane; decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 10

Norma finale

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale rapporto di lavoro. Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio, delle Risorse Umane e dell'Informazione - Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e Affari Generali - Ufficio Secondo - Viale Trastevere 76/A - 00153 Roma.

Roma, 23 agosto 2005

IL DIRETTORE GENERALE
Bruno PAGNANI



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

oppure:

- di non essere iscritt__ nelle liste elettorali per _____
_____;

(la dichiarazione va resa dai soli candidati di cittadinanza italiana)

- di essere in possesso del titolo di studio di _____
(diploma di maturità di istituto di istruzione secondaria di secondo grado, di cui allega l'originale o la copia autentica o il certificato sostitutivo), conseguito presso _____,

con il punteggio di _____;

- di essere, nei riguardi del servizio di leva, nella seguente posizione:
_____;

- di non essere stat__ destituit__ o dispensat__ dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o dichiarat__ decadut__, o di non essere stat__ licenziat__ da altro impiego statale per persistente insufficiente rendimento;

(in caso contrario, specificare i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa o decadenza)

- di non aver riportato condanne penali;

oppure:

- di aver riportato le seguenti condanne penali _____
_____;

(indicare le condanne riportate e la data del provvedimento dell'autorità giudiziaria che le ha inflitte. Indicare, inoltre, se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione, etc. ed anche se nulla risulta sul casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati, qualsiasi sia la loro natura. La dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali)

- di voler sostenere la prova di traduzione nella seguente lingua comunitaria: Inglese, Francese, Spagnolo o Tedesco;

(barrare la lingua prescelta)

- di aver prestato i seguenti servizi alle dipendenze di pubbliche amministrazioni:

(di cui allega le relative certificazioni)

oppure:

- di non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego.

I candidati comunitari di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare inoltre:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, oppure i motivi del mancato godimento dei diritti stessi;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati rientranti nelle previsioni dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n.104, in relazione al loro handicap, devono dichiarare di avere necessità del seguente ausilio:
_____,
come da documentazione rilasciata da struttura sanitaria (da allegarsi).

1 sottoscritt___ allega altresì copia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità, rientrante tra quelli previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

1 sottoscritt___ chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

indirizzo: _____
tel. _____ .

1 sottoscritt___ esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

1 sottoscritt___ allega alla presente domanda la seguente documentazione:

Data

Firma



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione Ministeriale, del Bilancio,
delle Risorse Umane e dell'Informazione
Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e
Affari Generali
Ufficio Secondo

Allegato 2

Materie delle prove per la selezione di 7 unità di personale da destinare all'espletamento delle attività di supporto del settore ricerca ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera d), della legge 3 agosto 1998, n. 315.

La prova selettiva consisterà nella soluzione di quiz tendenti ad accertare il possesso di una buona cultura generale, ivi compresa la conoscenza di nozioni di diritto amministrativo e conoscenze informatiche (Word, Excel, Internet Explorer), nonché dei compiti istituzionali del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

I quiz saranno integrati con una traduzione dalla lingua straniera prescelta dal candidato nella domanda di partecipazione e da un colloquio.